

## ABSTRAK

**WIRAS VANTIKA. 2024. "Pengaruh Deskripsi Kerja dan Spesifikasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Makassar". Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro dan Arniati.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh Deskripsi Kerja dan Spesifikasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Kota Makassar. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 77 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan Teknik kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi linear berganda dan uji t (uji parsial) yang diolah menggunakan perhitungan statistik melalui *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Deskripsi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Makassar dibuktikan dengan nilai koefisien regresi Deskripsi Kerja (X1) sebesar 0.453 dan nilai t hitung sebesar 8.993 > t tabel 1.665 dengan nilai signifikan sebesar 0.000 < 0.05. Dan Spesifikasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Kota Makassar dibuktikan dengan nilai koefisien regresi Spesifikasi Kerja (X2) sebesar 0.261 dan nilai t hitung sebesar 2.763 > t tabel 1.665 dengan nilai signifikan sebesar 0.007 < 0.05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Deskripsi Kerja dan Spesifikasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Kota Makassar.

**Kata kunci:** *Deskripsi Kerja, Spesifikasi Kerja, Kinerja Pegawai*

## ABSTRACT

**WIRAS VANTIKA. 2024. "The Influence of Job Descriptions and Job Specifications on Employee Performance in Companies Makassar City Drinking Water District". Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro and Arniati.**

This research aims to determine and analyze the influence of job descriptions and job specifications on employee performance at the Makassar City Drinking Water Company. The type of research used in this research is quantitative. The population in this study were employees of the Regional Drinking Water Company of Makassar City. The sample used in this research was 77 respondents. The data collection technique uses a questionnaire technique. The data analysis technique used to test the hypothesis is multiple linear regression and t-test (partial test) which is processed using statistical calculations via the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 26. The results of the research show that the Job Descriptions has a positive and significant effect on Employee Performance at the Makassar City Regional Drinking Water Company as evidenced by the Job Descriptions regression coefficient (X1) of 0.453 and the value t count is 8.993 > t table 1.665 with a significant value of 0.000 < 0.05. And Job Specifications have a positive and significant effect on the performance of Makassar City Drinking Water Regional Company Employess as evidenced by the Job Spesifications regression coefficient (X2) of 0.261 and the calculated t value of 2.763 > t table 1.665 with a significant value of 0.007 < 0.05. So it can be concluded that the Job Descriptions and Job Spesifications have a positive and significant effect on the Performance of Makassar City Regional Drinking Water Company Employees.

**Keywords:** Job Descriptions, Job Spesifications, Employee Performance