

ABSTRAK

RINA WAHYUNI, 2024. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bulukumba. (dibimbing oleh Hafiz Elfiansya Parawu dan Nurbiah Tahir).

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel motivasi kerja terhadap variabel kinerja pegawai di Kantor Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bulukumba. Adapun metode dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan tipe penelitian deskriptif. Teknik pengumpulan data melalui survei menggunakan kuesioner yang diberikan kepada pegawai Kantor Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bulukumba. Analisis data dilakukan dengan menilai tanggapan responden terhadap tingkat motivasi kerja dan kinerja pegawai, serta melakukan analisis statistik untuk mengidentifikasi hubungan antara kedua variabel tersebut.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa analisis variabel motivasi kerja berada dalam kategori baik dan analisis variabel kinerja pegawai berada dalam kategori baik. Berdasarkan analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien determinasi sebesar

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

