

## ABSTRAK

**ARIEF HIDAYAT. 2024. *Pengaruh Seleksi dan Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Makassar*. Skripsi, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Muchriady Muchran dan Muhammad Akib**

Penelitian ini merupakan penelitian jenis deskripsi kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh seleksi dan penempatan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Makassar. Metode yang digunakan pada penelitian yaitu dengan observasi, kuesioner dan dokumentasi. Populasi dan sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 40 responden dengan metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda yang diolah melalui bantuan *software Statistical Product and Service Solutions (SPSS)* Versi 27.

Berdasarkan pada hasil penelitian ini menunjukkan hasil uji t yang telah diperoleh pada variabel seleksi (X1) terhadap produktivitas kerja (Y) diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,145 > 0,312$  dengan nilai signifikansi dari X1 terhadap Y sebesar 0,039 dimana nilai ini lebih kecil dari nilai  $\alpha$  yaitu 0,05 ( $0,039 < 0,05$ ). Berdasarkan pada hasil penelitian ini menunjukkan hasil uji t yang diperoleh pada variabel penempatan kerja (X2) terhadap produktivitas kerja (Y) diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,760 > 0,312$  dengan nilai signifikansi dari X2 terhadap Y sebesar 0,009 dimana nilai ini lebih kecil dari nilai  $\alpha$  yaitu 0,05 ( $0,009 < 0,05$ ). Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa variabel seleksi dan penempatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Makassar.

**Kata Kunci :** *Seleksi, Penempatan Kerja, Produktivitas Kerja*

## ABSTRACT

**ARIEF HIDAYAT. 2024. *The Influence of Selection and Job Placement on Employee Productivity at the State Assets and Auction Office in Makassar. Thesis, Management Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Makassar. Supervised by Muchriady Muchran and Muhammad Akib.***

*This research is a quantitative descriptive study aiming to understand and analyze the impact of selection and job placement on employee productivity at the State Assets and Auction Office in Makassar. The data collecting methods used in this research include observation, questionnaires, and documentation. The population and sample used in this research consist of 40 respondents, with the data analysis method being multiple linear regression analysis, processed using Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Version 27 software.*

*Based on the results of this research, the t-test results obtained for the selection variable (X1) against employee productivity (Y) show a value of  $t\text{-calculated} > t\text{-table}$  or  $2.145 > 0.312$ , with a significance value of X1 against Y being 0.039, which is less than the value of alpha, that is 0.05 ( $0.039 < 0.05$ ). Similarly, based on the results of this research, the t-test results obtained for the job placement variable (X2) against employee productivity (Y) show a value of  $t\text{-calculated} > t\text{-table}$  or  $2.760 > 0.312$ , with a significance value of X2 against Y being 0.009, which is also less than the value of alpha, that is 0.05 ( $0.009 < 0.05$ ). From the results of this research, it can be concluded that the variables of selection and job placement have a positive and significant impact on employee productivity at the State Assets and Auction Office in Makassar.*

**Keywords :** Selection, Job Placement, Employee Productivity