

## ABSTRAK

**MAWARNI 2024. Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT PLN (Perusahaan Listrik Milik Negara) ULTG (Unit Layanan Transmisi dan Gardu Induk) Panakkukang. Skripsi Jurusan Manajemen fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Agus Salim HR dan Andi Arifwangsa Adiningrat**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis motivasi kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT PLN (Persero) ULTG Panakkukang. Jenis penelitian bersifat kualitatif dengan teknik pengumpulan data yang digunakan melalui observasi dan wawancara. Yang menjadi objek penelitian ini adalah manager dan karyawan PT PLN (Persero) ULTG Panakkukang yang berjumlah 5 informan. Hasil penelitian yang dapat ditulis menunjukkan bahwa karyawan PT PLN (Persero) ULTG Panakkukang kurang termotivasi dalam bekerja yang berdampak pada produktivitas kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari kurangnya dorongan berupa insentif seperti penghargaan yang diberikan oleh perusahaan, karyawan merasa pekerjaan yang diberikan dan penghargaan yang diterima tidak seimbang. Kondisi lingkungan kerja yang membuat kurangnya kenyamanan para karyawan dalam bekerja, karena interaksi antara karyawan yang kurang harmonis dan komunikasi yang baik sehingga karyawan sibuk dengan kesibukannya masing masing seperti main handphone. Kebutuhan fisik seperti fasilitas kantor yang masih perlu di perhatikan seperti kursi dan meja kantor yang belum di perbarui, ac kantor yang belum di perbaiki, dan ini berdampak pada tingkat motivasi kerja karyawan.

**Kata Kunci :** *Motivasi dan Produktivitas Kerja*

## **ABSTRACT**

**MAWARNI 2024. Analysis of Work Motivation in Improving Employee Productivity at PT PLN (State-Owned Electricity Company) ULTG (Transmission and Substation Service Unit) Panakkukang. Thesis Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised By: Agus Salim HR and Andi Arifwangsa Adiningrat**

*This study aims to analyze work motivation in increasing employee productivity at PT PLN (Persero) ULTG Panakkukang. This type of research is qualitative with data collection techniques used through observation and interviews. The object of this research is the manager and employees of PT PLN (Persero) ULTG Panakkukang, totaling 5 informants. The results of the research that can be written show that employees of PT PLN (Persero) ULTG Panakkukang are less motivated at work which has an impact on employee work productivity. This can be seen from the lack of encouragement in the form of incentives such as awards given by the company, employees feel the work given and the awards received are not balanced. The condition of the work environment that makes the lack of comfort of employees at work, because of the interaction between employees who are less harmonious and good communication so that employees are busy with their respective activities such as playing cellphones. Physical needs such as office facilities that still need attention such as office chairs and tables that have not been updated, office ac that has not been repaired, and this has an impact on the level of employee work motivation.*

**Keywords:** *Motivation and Work Productivity*