

## ABSTRAK

**ULFA RAMADHANI. 2024, *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Makassar*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : M. Rusydi dan Alfian Rendra**

Penelitian ini bertujuan untuk pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Makassar. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif, yang dimana sampel pada penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di kantor dinas Pendidikan . Berdasarkan hasil uji-t, dapat disimpulkan bahwa variable motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Temuan ini terungkap melalui perbandingan antara  $t_{hitung}$  dan  $t_{tabel}$  ( $3,123 > 1,674$ ) serta nilai signifikansi  $0,003 < 0,05$ . Oleh karenanya, dapat dinyatakan bahwa motivasi (X1) memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan analisis uji-t, disimpulkan bahwa variable disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Fakta initer gambarmelalui perbandingan  $t_{hitung}$  yang lebih tinggi dari  $t_{tabel}$  ( $7,946 > 1,674$ ) dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Oleh karenanya, dapat disetujui bahwa disiplin kerja (X2) memberikan dampak positif terhadap kinerja pegawai. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini, adanya motivasi kerja maka Pegawai pada kantor Dinas Pendidikan Kota Makassar termotivasi dalam bekerja karena adanya suatu kebutuhan hidup yang harus dipenuhi. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat diartikan bahwa semakin tinggi disiplin kerja pegawai yang mencakup kehadiran karyawan yang tepat waktu, bekerja pada waktu yang telah ditetapkan sesuai jadwal kerja maka tingkat kinerja pegawai akan mengalami kenaikan.

***Kata Kunci : Motivasi, Disipin, Kinerja Pegawai***