

ABSTRAK

ASWATI. 2024. *Pengaruh Pengalaman dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Telkom Witel Makassar*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh : Sri Andayaningsih dan Firman Syah

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Pengalaman dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Telkom Witel Makassar. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap yang berada di PT.Telkom Witel Makassar sebanyak 37 orang. Dan penelitian ini menggunakan sampel jenuh semua populasi dijadikan sampel. Data penelitian ini diperoleh dari kuesioner (data primer). Hasil penelitian dari data yang diolah menggunakan perhitungan statistik SPSS Versi 25, berdasarkan hasil output SPSS secara parsial hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel pengalaman kerja dan motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil lain ditemukan bahwa variabel pengalaman kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan untuk pengalaman kerja sebesar $0,001 < 0,05$ dan nilai signifikan untuk motivasi kerja sebesar $0,000 < 0,05$. Pengalaman kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu kedua variabel bebas yaitu pengalaman kerja dan motivasi kerja perlu dipertahankan dan dimaksimalkan agar kinerja karyawan dapat lebih meningkat.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

ASWATI. 2024. *The Influence of Experience and Work Motivation on Employee Performance at PT. Telkom Witel Makassar*. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business. Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Main Supervisor Sri Andayaningsih and Co-Supervisor Firman Syah

This research aims to analyze the influence of work experience and motivation on employee performance at PT. Telkom Witel Makassar. The population in this study was 37 permanent employees at PT. Telkom Witel Makassar. And this research uses a saturated sample, the entire population is sampled. This research data was obtained from a questionnaire (primary data). The research results from data processed using SPSS Version 25 statistical calculations, based on partial SPSS output results, research results show that partially the variables of work experience and work motivation have an influence on employee performance. Other results found that the variables work experience and work motivation had a significant effect on employee performance with a significant value for work experience of $0.001 < 0.05$ and a significant value for work motivation of $0.000 < 0.05$. Work experience and work motivation have a positive and significant effect on employee performance. Therefore, the two independent variables, namely work experience and work motivation, need to be maintained and maximized so that employee performance can be further improved.

Keywords: *Work Experience, Work Motivation and Employee Performance.*