

ABSTRAK

JUNDA FAUZI TAFTANJANI. 2024, Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Driver Aplikasi Grab Di Kota Makassar. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Andi Jam'an dan Muhammad Yusuf.

Penelitian ini bertujuan untuk : a) menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja driver aplikasi grab di kota makassar, b) menguji pengaruh kompensasi terhadap kinerja driver aplikasi grab di kota makassar. Populasi ada penelitian ini yaitu driver aplikasi grab di kota makassar. Menggunakan teknik rumus slovin sehingga diperoleh sampel 99 responden. Metode analisis yang digunakan yaitu metode analisis kuantitatif deskriptif dan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: berdasarkan hasil uji f dan t dapat diperoleh bahwa disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja driver. Model regresi linear berganda menunjukkan bahwa Disiplin Kerja dan Kompensasi merupakan faktor yang mempengaruhi Kinerja yang baik, dengan demikian menjelaskan bahwa sebelum mencapai kinerja yang baik, disiplin kerja serta kompensasi harus terpenuhi.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja



ABSTRACT

JUNDA FAUZI TAFTANJANI 2024, *The Influence of Work Discipline and Compensation on the Performance of Grab Application Drivers in Makassar City*. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Andi Jam'an and Muhammad Yusuf.

This research aims to: a) examine the influence of work discipline on the performance of Grab application drivers in Makassar City, b) examine the effect of compensation on the performance of Grab application drivers in Makassar City. The population for this research is Grab application drivers in Makassar City. Using the Slovin formula technique to obtain a sample of 99 respondents. The analytical methods used are descriptive quantitative analysis methods and multiple linear regression. The research results show that: based on the results of the f and t tests, it can be obtained that work discipline and compensation have a simultaneous effect on driver performance. The multiple linear regression model shows that work discipline and compensation are factors that influence good performance, thereby explaining that before achieving good performance, work discipline and compensation must be met.

Keywords: *Work Discipline, Compensation, Performance*

