

## ABSTRAK

**NURMI. 2024. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh, Dg. Maklassa dan Ismail Rasulong.**

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 35 pegawai pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa diperoleh dari kuesioner yang dibagikan yang berhubungan dengan masalah yang diteliti. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa hasil uji-t pada kepemimpinan dengan nilai signifikan ( $0,000 < 0,05$ ) atau nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel ( $5,246 > 1,692$ ) terdapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan motivasi dengan nilai signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ) atau nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel ( $3,897 > 1,692$ ) maka terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini terjadi dikarenakan para pegawai merasa cukup dalam pemberian prestasi atau penghargaan kepada pegawai, sehingga ada kesempatan untuk maju dan sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Konsisten dengan wawancara dengan pegawai yang sangat cocok dengan kantor, pegawai yang berpangkat lebih tinggi mengatakan bahwa mereka merasa perusahaan mempunyai visi/misi yang ingin mereka capai bersama, sehingga mereka merasa bertanggung jawab pada tugasnya.

**Kata Kunci :** *Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja*

## ABSTRACT

**NURMI. 2024. *The Influence of Leadership and Motivation on the Performance of Gowa District Trade and Industry Office Employees*. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Guided by, Dg. Maklassa and Ismail Rasulong.**

This study aims to determine the influence of leadership and motivation on the performance of employees of the Gowa Regency Trade and Industry Office. This research is a type of quantitative research. The sample used in this study as many as 35 respondents at the Gowa Regency Trade and Industry Office was obtained from questionnaires distributed with related to the problem studied. The results of this study show that the results of the t-test on leadership with a significant value ( $0.000 < 0.05$ ) or a t-count value greater than the t-table ( $5.246 > 1.692$ ) then there is a positive and significant effect on employee performance and motivation with a significance value ( $0.000 < 0.05$ ) or a t-count value greater than the t-table ( $3.897 > 1.692$ ) then there is a positive and significant influence on employee performance. This happens because employees feel sufficient in providing achievements or awards to employees, so there is an opportunity to advance and greatly affect employee performance. Consistent with interviews with employees who are a perfect fit for the office, higher-ranking employees said that they felt the company had a vision/mission that they wanted to achieve together, so they felt responsible for their duties.

**Keywords :** *Leadership, Motivation, Performance*