

ABSTRAK

Hasmariani.2024.Pengaruh Stress Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bone. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Pembimbing oleh :Agus Salim.,HR, dan Sitti Marhumi.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh stress kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan PDAM Kabupaten Bone. Sampel ini diambil dari kantor Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bone. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala Likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi Statistical Package for the Social Science (SPSS) versi 29 mengenai pengaruh stress kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bone yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu stress kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Stress kerja dan motivasi yang ada harus lebih ditingkatkan dan dijaga karena dapat dilihat dari penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan

Hasil penelitian adalah data yang didapat pada penelitian terhadap kepuasan kerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bone berdasarkan Hasil Uji t dapat disimpulkan bahwa variabel stress kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bone, dan Motivasi Kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bone.

Kata Kunci : *Motivasi danKepuasan Kerja,Menghilangkan Stress.*

ABSTRACT

Hasmariyani.2024. The Influence of Work Stress and Motivation on Job Satisfaction of Local Water Company (PDAM) Bone Regency Employees. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Agus Salim HR. and Sitti Marhumi.

The aim of this research is a type of quantitative research with the aim of finding out the effect of work stress and motivation on job satisfaction of PDAM Bone Regency employees. This sample was taken from the Bone Regency PDAM office. The type of data used in this research is quantitative data obtained from distributed questionnaires and is related to the problem being studied. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. In this research, the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instrument used in this research used the Likert scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 29 application regarding the influence of work stress and motivation on job satisfaction of Local Water Company (PDAM) Bone Regency employees which was discussed in the previous chapter, the author draws important conclusions, namely work stress and Motivation has a positive and significant effect on employee job satisfaction. Existing work stress and motivation must be further improved and maintained because it can be seen from the

*. The results of the research are data obtained in research on job satisfaction of employees of the Regional Drinking Water Company (PDAM) of Bone Regency. Based on the results of the *t* test, it can be concluded that the work stress variable (X1) has a positive and significant effect on job satisfaction of employees of the Regional Drinking Water Company (PDAM) of the Regency. Bone, and Work Motivation also have a positive and significant effect on job satisfaction of employees of the Regional Drinking Water Company (PDAM) of Bone Regency. research results that existing work stress is still quite normal and stable.*

Keywords: *Motivation, and Job Satisfaction, Overcoming Stress.*