

## ABSTRAK

**RISALDI. 2024. *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Ahmad Ac dan Ismail Rasulong***

Penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Gowa dengan jumlah populasi 35 pegawai dan sampel berjumlah 35 pegawai. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode Skala Likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package For the Social Science* (SPSS) versi 23 mengenai Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Gowa yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu kesimpulan bahwa penilaian kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai dengan nilai signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ) dan nilai  $t$  - hitung nya lebih besar dari  $t$  - tabel ( $5,004 > 1,692$ ).

**Kata Kunci:** Penilaian Kinerja, Motivasi Kerja

## ABSTRACT

**RISALDI. 2024. *The Influence of Performance Assessment on Work Motivation of Employees at the Gowa Regency Trade and Industry Service. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Ahmad Ac and Ismail Rasulong***

*This research is a type of quantitative research with the aim of determining the effect of performance appraisal on work motivation of employees of the Trade and Industry Department of Gowa Regency with a population of 35 employees and a sample of 35 employees. The type of data used in this research is quantitative data obtained from distributed questionnaires and is related to the problem being studied. In this research, the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instrument used in this research used the Likert Scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through applications Statistical Package For the Social Science (SPSS) version 23 regarding the Effect of Performance Appraisal on Work Motivation of Employees of the Gowa Regency Trade and Industry Service which has been discussed in the previous chapter, the author draws an important conclusion, namely the conclusion that performance appraisal has a positive and significant effect on employee work motivation with a significance value ( $0.000 < 0.05$ ) and the  $t$  - calculated value is greater than the  $t$  - table ( $5,004 > 1.692$ ).*

**Keywords:** *Performance Appraisal, Work Motivation*