

## ABSTRAK

**AMRI MUAMMAR. 2024. Pengaruh Motivasi Kerja dan Suasana Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Selayar. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Dg Maklassa dan Sitti Nurbaya**

Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan suasana kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Selayar ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif. Sampel ini diambil dari kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Selayar. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala Likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi Statistical Package for the Social Science (SPSS) versi 25 mengenai pengaruh motivasi kerja dan suasana terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Selayar, motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai Thitung sebesar  $2,294 > 1,689$  dan nilai sig.  $0,028 < 0,05$ . Suasana Kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai Thitung sebesar  $-2,343 > 1,689$  dan nilai sig.  $0,025 < 0,05$ . Motivasi kerja dan suasana kerja yang ada harus lebih ditingkatkan dan di jaga karena dapat dilihat dari hasil penelitian bahwa motivasi kerja dan suasana kerja yang ada masih cukup normal dan stabil.

**Kata kunci :** *Motivasi Kerja, Suasana Kerja, Kinerja Pegawai*

## ABSTRACT

**AMRI MUAMMAR. 2024. The Influence of Work Motivation and Work Atmosphere on the Performance of Employees of the Public Works and Spatial Planning Department of Selayar Islands Regency. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Dg Maklassa and Sitti Nurbaya**

The aim of the research is to determine the influence of work motivation and work atmosphere on the performance of employees of the Selayar Islands Regency Public Works and Spatial Planning Service. This is a type of quantitative research. This sample was taken from the Selayar Islands Regency Public Works and Spatial Planning Office. The type of data used in this research is quantitative data obtained from distributed questionnaires and is related to the problem being studied. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. In this research, the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instrument used in this research used the Likert scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 25 application regarding the influence of work motivation and atmosphere on the performance of employees of the Selayar Islands Regency Public Works and Spatial Planning Service, work motivation has a significant positive effect on employee performance with a value of Tcount is  $2.294 > 1.689$  and the sig value.  $0.028 < 0.05$ . Work atmosphere has a significant negative effect on employee performance with a T value of  $-2.343 > 1.689$  and a sig.  $0.025 < 0.05$ . The existing work motivation and working atmosphere must be further improved and maintained because it can be seen from the research results that the existing work motivation and working atmosphere are still quite normal and stable.

**Keywords:** *Work Motivation, Work Atmosphere, Employee Performance*