

ABSTRAK

RESKI DWI DAMAYANTI 2024 Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Biro Administrasi Umum, Keuangan dan Sumber Daya Universitas Muhammadiyah Makassar. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Syarifuddin Sulaiman dan Nurinaya

Penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kualitatif dengan tujuan untuk mengetahui bagaimana Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Biro Administrasi Umum, Keuangan dan Sumber Daya Universitas Muhammadiyah Makassar. Adapun jenis data yang digunakan adalah deskriptif kualitatif dengan pengumpulan data melalui observasi dan wawancara. Hasil penelitian yang dapat ditulis menunjukkan bahwa tingkat disiplin yang tinggi mempengaruhi kinerja yang lebih baik, produktivitas yang lebih tinggi dan pencapaian target yang lebih konsisten. Faktor-faktor seperti kehadiran tepat waktu dan penyelesaian tugas sesuai jadwal merupakan indikator penting dari tingkat disiplin kerja. Disisi lain, kurangnya disiplin dapat mengakibatkan penurunan kinerja dan ketidakstabilan dalam pencapaian target.

Kata kunci : *Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*



ABSTRACT

RESKI DWI DAMAYANTI 2024 Analysis of Work Discipline in Improving Employee Performance at the Bureau of General Administration, Finance and Resources of Muhammadiyah University of Makassar. Thesis, Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Syarifuddin Sulaiman and Nurinaya

This research is a type of qualitative research with the aim of finding out how work discipline improves employee performance at the General Administration, Finance and Resources Bureau of Muhammadiyah University of Makassar. The type of data used is descriptive qualitative with data collection through observation and interviews. Research results that can be written show that a high level of discipline influences better performance, higher productivity and more consistent target achievement. Factors such as punctual attendance and completing tasks according to schedule are important indicators of the level of work discipline. On the other hand, lack of discipline can result in decreased performance and instability in achieving targets.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance

