

## ABSTRAK

**NUR FAJRIANI PUSPITASARI. 2024. Penerapan Strategi dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik pada UPT SPF SDI Kassi-Kassi I Kecamatan Rappocini Kota Makassar. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Sri Andayaningsih dan Alamsjah.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Bagaimana Penerapan Strategi dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik pada UPT SPF SDI Kassi-Kassi I Kecamatan Rappocini Kota Makassar. Penelitian ini bersifat deskriptif kualitatif, dengan berusaha menggambarkan hasil penelitian apa adanya. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan observasi, wawancara dan dokumentasi. Data yang diperoleh kemudian diolah dalam bentuk kata-kata atau teks yang kemudian dituangkan dalam bentuk deskriptif. Subyek dalam penelitian ini adalah tenaga pendidik sedangkan obyek penelitian ini adalah seluruh kegiatan yang berkaitan dengan penerapan strategi dalam meningkatkan kepuasan kerja tenaga pendidik pada UPT SPF SDI Kassi-Kassi I.

Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa penerapan strategi yang diterapkan pada UPT SPF SDI Kassi-Kassi I Kecamatan Rappocini Kota Makassar dalam meningkatkan kepuasan kerja tenaga pendidik ada enam, yaitu : menjalin komunikasi yang efektif antar rekan kerja dengan mengkomunikasikan segala kegiatan yang akan diadakan di sekolah, memberikan kesempatan bagi guru untuk mengikuti pelatihan dan pengembangan contohnya seperti mendatangkan pemateri untuk melakukan KKG , penghargaan dan apresiasi yang senantiasa diberikan oleh kepala sekolah kepada tenaga pendidik, kondisi lingkungan kerja yang sudah kondusif ditandai dengan kelengkapan fasilitas pembelajaran, namun dalam hal keamanan sekolah masih perlu ditingkatkan, memperhatikan keseimbangan kehidupan kerja dengan membagi waktu agar tuntutan pekerjaan dengan urusan pribadi dapat terlaksana dengan baik, dan yang terakhir ialah partisipasi dalam pengambilan keputusan dimana tenaga pendidik selalu diberikan kesempatan oleh kepala sekolah untuk memberikan masukan-masukan setiap diadakan rapat.

***Kata Kunci : Penerapan Strategi dan Peningkatan Kepuasan Kerja***

## ABSTRACT

**NUR FAJRIANI PUSPITASARI. 2024. *Implementation of Strategies to Increase Job Satisfaction of Educators at UPT SPF SDI Kassi-Kassi I Rappocini District, Makassar City. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Sri Andayaningsih and Alamsjah.***

*This research aims to find out how to implement strategies to increase the job satisfaction of teaching staff at UPT SPF SDI Kassi-Kassi I, Rappocini District, Makassar City. This research is descriptive qualitative in nature, trying to describe the research results as they are. Data collection techniques using observation, interviews and documentation. The data obtained is then processed in the form of words or text which is then expressed in descriptive form. The subjects of this research are teaching staff, while the objects of this research are all activities related to implementing strategies to increase job satisfaction of teaching staff at UPT SPF SDI Kassi-Kassi I.*

*The results of this research explain that there are six strategies implemented at UPT SPF SDI Kassi-Kassi I, Rappocini District, Makassar City in increasing the job satisfaction of teaching staff, namely: establishing effective communication between colleagues by communicating all activities that will be held at school, providing opportunities for teachers to take part in training and development, for example bringing in speakers to conduct KKG, reward and appreciation that are given by school principals to teaching staff, conducive working environment conditions characterized by complete learning facilities, but in terms of school security still needed to be improve, paying attention to work-life balance by dividing time so that work demands and personal matters can be carried out well, and finally participation in decision making where teaching staff are always given the opportunity by the school principal to provide input every time a meeting is held.*

**Keywords:** *Strategy Implementation and Increased Job Satisfaction*