

## ABSTRAK

**HARIYANA. 2024. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Asriati dan Syarifuddin Sulaiman.**

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan: menguji Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 35 responden. Diketahui nilai signifikan dalam penelitian ini yaitu Pengaruh Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar  $0,017 < 0,05$  dan nilai hitung  $2,518 > \text{nilai tabel } 1,694$ . Sedangkan pengaruh lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar  $0,015 < 0,05$  dan nilai hitung  $2,573 > 1,694$ . Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan kepada responden. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala *likert*. Berdasarkan hasil penelitian ini menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science (SPSS)* versi 27. Maka dari itu penulis menarik kesimpulan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa.

**Kata Kunci:** *Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai*



## ABSTRACT

**HARIYANA. 2024. *The Influence of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at the Gowa Regency Trade and Industry Office. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Asriati and Syarifuddin Sulaiman.***

*This study aimed to describe and test the Influence of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at the Office of Trade and Industry of Gowa Regency. The population and sample in this study were 35 respondents. It is known that the significant value in this study is the Influence of Work Motivation (X1) on Employee Performance (Y) at  $0.017 < 0.05$ , and the calculated value of  $2.518 >$  the table value of 1.694. Meanwhile, the influence of the work environment (X2) on employee performance (Y) is  $0.015 < 0.05$ , with a calculated value of  $2.573 > 1.694$ . The type of data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires distributed to respondents. The data sources used in data collection include primary and secondary data. The research instrument used in this study utilized the Likert scale method. Based on the results of this study using statistical calculations through the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) application version 27, the author concludes that work motivation and the work environment have a positive and significant effect on employee performance at the Office of Trade and Industry of Gowa Regency.*

**Keywords:** *Work Motivation, Work Environment, Employee Performance*