

ABSTRAK

MUH. GILANG A. 2024. *Pengaruh Konten Pekerjaan dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia (LPP TVRI) Sulawesi Selatan*. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Muh Yusuf dan Andi Arif Wangsa Adiningrat.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh konten pekerjaan dan pengembangan karir terhadap motivasi kerja pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia (LPP TVRI) Sulawesi Selatan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala Likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan Social Science (SPSS) versi 25 mengenai pengaruh konten pekerjaan dan pengembangan karir terhadap motivasi kerja pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia (LPP TVRI) Sulawesi Selatan yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu konten pekerjaan dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Dengan adanya konten pekerjaan yang terstruktur dan beragan serta adanya jaminan terkait pengembangan karir maka akan meningkatkan motivasi kerja.

Kata Kunci : *Konten Pekerjaan, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).*

ABSTRACT

MUH. GILANG A. 2024. *The Influence of Job Content and Career Development on Work Motivation in the Public Broadcasting Institution Television of the Republic of Indonesia (LPP TVRI) in South Sulawesi. Thesis in the Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Makassar. Supervised by: Muh Yusuf and Andi Arif Wangsa Adiningrat*

The purpose of this study is a quantitative research aimed at determining the influence of job content and career development on work motivation at the Public Broadcasting Institution Television of the Republic of Indonesia (LPP TVRI) in South Sulawesi. The type of data used in this research is quantitative data obtained from distributed questionnaires related to the researched problem. Data collection was carried out through observation and questionnaire distribution. In this study, the data sources used for data collection include primary and secondary data. The research instrument used in this study employs the Likert scale method. Based on the research results using Social Science (SPSS) version 25 regarding the influence of job content and career development on work motivation at the Public Broadcasting Institution Television of the Republic of Indonesia (LPP TVRI) in South Sulawesi, as discussed in the previous chapters, the author draws the important conclusion that job content and career development have a positive and significant influence on work motivation. The structured and varied job content, along with the assurance of career development, enhances work motivation.

Keywords : *Job Content, Career Development, Work Motivation, and Human Resource Management (HRM).*"