

ABSTRAK

ST AISYA 2024. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Gowa skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Muhammad Yusuf, Irwan Abdullah.

Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Gowa. Sampel ini diambil dari Kementerian Agama Kabupaten Gowa, Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, kuesioner dan dokumentasi. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala Likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) mengenai pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Kementrian Agama Kabupaten Gowa yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Gowa.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

ST AISYA 2024. The Influence of Career Development on the Performance of Employees of the Ministry of Religion, Gowa Regency, thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Muhammad Yusuf, Irwan Abdullah.

This research is a type of quantitative research with the aim of determining the influence of career development on the performance of employees of the Ministry of Religion, Gowa Regency. The type of research used is quantitative analysis by collecting observation data and questionnaires with 64 respondents using validation and reliability test data collection techniques, classical assumption tests and simple regression analysis. Based on the t-test results, career development shows a sig value smaller than the significance level ($0.005 < 0.05$), or the t-count value is greater than the t-table ($2.915 > 1.671$) meaning that career development has a positive and significant effect on employee performance. Based on the results of research conducted at the data collection, data management and data analysis stages of the influence of career development on the performance of Gowa Regency Ministry of Religion employees, it can be concluded that career development has a positive and significant effect on the performance of Gowa Regency Ministry of Religion employees.

Keywords: Karit Development, Employee Performance