

ABSTRAK

Isra Haruna (2016) "Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan STIKPER Gunung Sari Makassar". Di bimbing oleh Muh. Aris pasigai dan Samsul Rizal

Suatu organisasi baik itu bersifat profit maupun pelayanan public dituntut untuk dapat menampilkan kinerja terbaiknya secara konsisten guna pencapaian tujuan organisasinya. Salah satu factor yang menentukan pencapaian kinerja perusahaan dan tujuan organisasi, sumber daya manusianya. Dalam mencapai tujuan organisasi, sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting untuk dikembangkan.

Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisa Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan STIKPER Gunung Sari Makassar. Penelitian ini mengambil lokasi di Kota Makassar. Sedangkan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data karyawan pada kampus STIKPER Gunung Sari Makassar. Adapun teknik pengumpulan data adalah dengan pembagian koesioner dan observasi pada kampus STIKPER Gunung Sari Makassar.

Metode analisis yang digunakan adalah metode kualitatif dan kuantitatif. Dari hasil penelitian mengenai Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan STIKPER Gunung Sari Makassar. Sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu mencapai 80 %, dengan persamaan pengaruh $Y = 20,217 + 0,399 X$, memiliki pengaruh atau hubungan positif dan signifikan dengan kinerja karyawan. Pengaruh yang positif dan signifikan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang searah antara variabel motivasi kerja dengan variabel kinerja karyawan. Pengaruh disini artinya, jika variabel Analisa Motivasi Kerja rendah maka akan diikuti dengan kinerja karyawan yang rendah, begitu juga sebaliknya, jika pengaplikasian motivasi kerja karyawan yang tinggi maka akan diikuti dengan kinerja karyawan yang tinggi pula.

Kata Kunci Faktor-faktor Mempengaruhi Motivasi Kerja