

ABSTRAK

ARNY ASMOY. 2024. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Transfusi Darah palang Merah Indonesia Kota Makassar". Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Ruliaty dan M. Hidayat

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Transfusi Darah Palang Merah Indonesia Kota Makassar. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Unit Transfusi Darah Palang Merah Indonesia Kota Makassar. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 95 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi linear sederhana dan uji t (uji parsial) yang diolah menggunakan perhitungan statistik melalui *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Unit Transfusi Darah Palang Merah Indonesia Kota Makassar dibuktikan dengan nilai koefisien Motivasi Kerja (X) sebesar 0.414 dan nilai t hitung sebesar $3.859 > t \text{ tabel } 1.661$ dengan nilai signifikan sebesar $0.000 < 0.05$ Sehingga dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Transfusi Darah Palang Merah Indonesia Kota Makassar

Kata kunci: *Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

ARNY ASMOY. 2024. "The Influence of Work Motivation on Employee Performance in the Indonesian Red Cross Blood Transfusion Unit, Makassar City". Thesis, Management Department, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Ruliaty and M. Hidayat

This research aims to determine and analyze the influence of work motivation on employee performance in the Indonesian Red Cross Blood Transfusion Unit, Makassar City. The type of research used is quantitative descriptive. The population in this study were all employees of the Indonesian Red Cross Blood Transfusion Unit in Makassar City. This research used a saturated sampling technique with a sample size of 95 respondents. The data collection technique uses a questionnaire technique. The data analysis technique used to test the hypothesis is simple linear regression and t-test (partial test) which is processed using statistical calculations via the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 26. The results of the study show that work motivation has a positive and significant effect on employee performance. at the Indonesian Red Cross Blood Transfusion Unit in Makassar City as evidenced by the Work Motivation coefficient (X) value of 0.414 and the calculated t value of 3.859 > t table 1.661 with a significant value of 0.000 < 0.05. So it can be concluded that Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance At the Indonesian Red Cross Blood Transfusion Unit, Makassar City

Keywords: Work Motivation, Employee Performance

