

## ABSTRAK

**AYU ASRINAINGSI. 2024. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suracojaya Abadimotor Cabang Daya Kota Makassar*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Akhmad dan Nasrullah**

Jenis penelitian ini bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Suracojaya Abadimotor Cabang Daya Kota Makassar. Sampel ini diambil dari PT. Suracojaya Abadimotor Cabang Daya Kota Makassar. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner pada PT. Suracojaya Abadimotor Cabang Daya Kota Makassar dengan populasi penelitian sebanyak 37 karyawan dan sampel yang digunakan juga sebanyak 37 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah, uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi sederhana, pengujian hipotesis (uji t dan  $R^2$ ). Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan bahwa hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Suracojaya Abadimotor Cabang Daya Kota Makassar yang dibuktikan dengan nilai koefisien regresi beban kerja sebesar 0.354 dan nilai t hitung  $2.244 > t_{tabel} = 2.030$ . dan nilai signifikan sebesar  $0.031 < 0.05$ .

**Kata kunci :** Beban Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

**AYU ASRINAINGSI. 2024. *The Effect of Workload on Employee Performance at PT. Suracojaya Abadimotor Daya Branch, Makassar City. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Akhmad and Nasrullah***

The type of this research is quantitative research with the aim of knowing the effect of workload on employee performance at PT. Suracojaya Abadimotor Daya Branch, Makassar City. This sample was taken from PT. Suracojaya Abadimotor Daya Branch, Makassar City. The type of data used in this research is quantitative data obtained from published questionnaires and is related to the problem under study. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires at PT. Suracojaya Abadimotor Daya Branch Makassar City with a research population of 37 employees and the sample used was also 37 respondents. The data analysis techniques used in this research are validity testing, reliability testing, classical assumption testing, simple regression analysis, hypothesis testing ( $t$  and  $R^2$  tests). Based on the research results and discussions that have been carried out, the results of this research show that there is a significant positive influence between workload and employee performance at PT. Suracojaya Abadimotor Makassar City Power Branch as evidenced by the workload regression coefficient value of 0.354 and  $t$  count value 2.244 >  $t$  table = 2.030. With a significant value of 0.031 < 0.05.

**Keywords:** Workload, employee performance