

ABSTRAK

PUTRI.2024. *Pengaruh Lingkungan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Barru.* Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Zalkha Soraya dan Muhammad Akib

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Barru. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja di dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten barru sebanyak 62 orang. Jenis penelitian yang di gunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang di gunakan adalah Analisis Regresi Berganda menggunakan perhitungan statistic melalui aplikasi statistical package for the social science (SPSS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini di tunjukkan dengan nilai t hitung sebesar 4,823 lebih kecil dari pada t tabel 2,000 dan nilai signifikan sebesar 0,000 lebih besar dari 0,05. Budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini di tunjukkan dengan nilai t hitung sebesar 2,786 lebih besar dari t tabel 2,000 dan nilai signifikan sebesar 0,007 lebih kecil dari 0,05.

Kata kunci : Lingkungan, Budaya Kerja, Kinerja

ABSTRACT

PUTRI.2024. The Influence of Work Environment and Culture on the Performance of Barru Regency Population and Civil Registration Service Employees. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Zalkha Soraya and Muhammad Akib

The aim of this research is to determine the influence of work environment and culture on the performance of Barru Regency Population and Civil Registration Service employees. The population in this study were all 62 employees who worked in the Barru district population and civil registration service. The type of research used in this research is quantitative. The data collection method uses a questionnaire. The data analysis technique used is Multiple Regression Analysis using statistical calculations through the statistical package for the social science (SPSS) application.

The results of this research indicate that work environment variables have a significant effect on employee performance. This is shown by the calculated t value of 4.823 which is smaller than the t table of 2.000 and the significant value of 0.000 is greater than 0.05. Work culture has a significant effect on employee performance. This is shown by the calculated t value of 2.786 which is greater than the t table of 2.000 and the significant value of 0.007 is smaller than 0.05.

Keywords: Environment, Work Culture, Performance