

## ABSTRAK

**Cici Aprianti, 2024, “Pengaruh *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Suraco Jaya Abadi Motor Cabang Daya”. Skripsi Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Yang dibimbing oleh Muhammad Yusuf dan Irwan Abdullah.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *reward* terhadap kinerja karyawan PT. Suracojaya Abadi Motor Cabang Daya. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif yang dimana Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Suracojaya Abadimotor Cabang Daya yang berjumlah 37 karyawan. Penelitian ini menggunakan Teknik sampling jenuh dalam penentuan sampel. Maka sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berada pada PT. Suracojaya Abadimotor Cabang Daya berjumlah 37 orang. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Suraco Jaya Abadi Motor Cabang Daya. Hal ini dibuktikan dari hasil (Uji-t) antara Variabel *Reward* terhadap Variabel Kinerja Karyawan yang nilai t-hitung sebesar  $5.318 >$  nilai T Tabel sebesar  $2.03224$  dan nilai signifikansinya sebesar  $0,000 < 0,05$ . Penelitian ini berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Winda Sri Astuti, Herman Sjahrudin, Susenohadi Purnomo (2018), dimana hasil penelitiannya menunjukkan bahwa *reward* berpengaruh negative signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** *Reward*, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

**Cici Aprianti, 2024, "The Effect of Rewards on Employee Performance at PT. Suraco Jaya Abadi Motor Cabang Daya ". Management Study Program Thesis, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Guided by Muhammad Yusuf and Irwan Abdullah.**

*This research aims to determine the effect of rewards on the performance of PT employees. Suracojaya Abadi Motor Cabang Daya. This research uses a quantitative type of research where the population in this research is all employees who work at PT. Suracojaya Abadi Motor Cabang Daya, totaling 37 employees. This research uses a saturated sampling technique in determining the sample. So the sample used in this research was all employees at PT. Suracojaya Abadi Motor Cabang Daya numbered 37 people. The results of this research show that rewards have a positive and significant effect on employee performance at PT. Suraco Jaya Abadi Motor Cabang Daya. This is proven by the results (t-test) between the Reward Variable and the Employee Performance Variable, where the calculated t-value is  $5.318 > T$  Table value of  $2.03224$  and the significance value is  $0.000 < 0.05$ . This research is different from research conducted by Winda Sri Astuti, Herman Sjahrudin, Susenohadi Purnomo (2018), where the research results showed that rewards had a significant negative effect on employee performance.*

**Keywords:** Reward, Employee Performance