

ABSTRAK

SITTI NUR FATIMAH 2024. Pengaruh Penerapan Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Moh. Aris Pasigai dan M. Hidayat.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan manajemen waktu terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 orang. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data adalah data primer dan data sekunder. Analisis data menggunakan Regresi Linear Sederhana dan diolah melalui aplikasi *Statistical Package For The Social Science (SPSS)* versi 23. Hasil penelitian menunjukkan pengaruh penerapan manajemen waktu terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu penerapan manajemen waktu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Besarnya kontribusi variabel bebas terhadap variabel terikat yaitu R^2 sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor atau variabel bebas dengan nilai signifikansi 0.05 dan nilai t - hitung nya lebih besar dari t - tabel ($3.604 > 1.685$) mampu memberikan kontribusi terhadap variable kinerja pegawai.

Kata kunci : Manajemen Waktu, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

SITTI NUR FATIMAH 2024. *The Effect of Implementing Time Management on Employee Performance at the Gowa Regency Trade and Industry Service. Thesis, Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Moh. Aris Pasigai and M. Hidayat.*

This type of research is quantitative research with the aim of finding out the effect of implementing time management on employee performance at the Gowa Regency Trade and Industry Service. The sample in this study amounted to 40 people. The type of data used in this research is quantitative data obtained from distributed questionnaires and is related to the problem being studied. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. The data sources used in data collection are primary data and secondary data. Data analysis uses Simple Linear Regression and is processed through the application *Statistical Package For The Social Science* (SPSS) version 23. The research results show the effect of implementing time management on employee performance at the Gowa Regency Trade and Industry Service which was discussed in the previous chapter, so the author draws an important conclusion, namely that implementing time management has a positive and significant effect on employee performance. The magnitude of the contribution of the independent variable to the dependent variable is R^2 while the rest is influenced by factors or independent variables with a significance value of 0.05 and the calculated t-value is greater than the t-table ($3,604 > 1,685$) which is able to contribute to employee performance variables.

Keywords: *Time Management, Employee Performance*