

## ABSTRAK

**MUH. ALFIAN. 2024. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Edi Jusriadi dan Asri Jaya.**

Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa. Sampel ini diambil dari kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan yang berhubungan dengan masalah yang diteliti. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, kuesioner, dan dokumentasi. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode *skala likert*. Dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis dekriptif, uji instrumen, dan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science (SPSS)* versi 23 mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang rendah antara gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja pegawai pada Kantor Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Gowa, diperoleh  $t_{tabel} = 1,697$ , sedangkan  $t_{hitung} = -1,508$ , maka dapat disimpulkan bahwa  $t_{hitung}$  lebih kecil dari  $t_{tabel}$ , maka variabel kepemimpinan berpengaruh negatif terhadap semangat kerja.

**Kata kunci :** *Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja Pegawai*

## **ABSTRACT**

**MUH. ALFIAN. 2024. *The Influence of Leadership Style on Employee Work Enthusiasm at the Gowa District Office of Manpower and Transmigration. Essay. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Edi Jusriadi and Asri Jaya.***

*The purpose of this research is a type of quantitative research with the aim of knowing the effect of leadership style on work enthusiasm in the Office of Manpower and Transmigration, Gowa Regency. This sample was taken from the office of the Office of Manpower and Transmigration, Gowa Regency. The type of data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires distributed and related to the problem under study.*

*The research method used in this study is quantitative data obtained from questionnaires that are distributed related to the problem under study. Data collection techniques used are observation, questionnaires, and documentation. In this study, the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instrument used in this study used the Likert scale method. And the data analysis technique used is descriptive analysis, instrument testing, and hypothesis testing.*

*Based on the results of data research using statistical calculations through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 23 application regarding the effect of leadership style on employee morale at the Gowa Regency Manpower and Transmigration Office, it shows that there is a low influence between leadership style on employee morale at the Gowa Regency Manpower and Transmigration Office, obtained  $t_{table} = 1.697$ , while  $t_{count} = -1.508$ , it can be concluded that  $t_{count}$  is smaller than  $t_{table}$ , so that the leadership variable has a negative effect on work morale.*

**Keywords:** Leadership Style, Employee Work Morale.