

ABSTRAK

Rani, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Akses Kota Makassar, Di bimbing oleh Ihyani Malik dan Nurbiah Tahir

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui budaya organisasi dan kinerja karyawan PT.Telkom Akses Kota Makassar. Selain itu dilakukannya penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT.Telkom Akses Kota Makassar.

Penelitian ini menggunakan desain kuantitatif dengan metode *explanatory research* untuk menjelaskan bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Telkom Akses Kota Makassar. Populasi terdiri dari 200 orang karyawan PT. Telkom Akses Kota Makassar, dengan sampel sebanyak 133 orang dengan teknik pengambilan sampel rumus *slovin*. Variabel independen adalah budaya organisasi, sementara variabel dependen adalah kinerja karyawan. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada responden. Analisis data menggunakan *Software SPSS V.27* dengan metode univariat untuk melihat karakteristik responden dan analisis deskriptif serta analisis bivariat dengan menggunakan analisis regresi linier.

Penelitian menunjukkan budaya organisasi sudah terkategori baik dan paling dominan adalah indikator pelaksanaan norma dengan persentase 59%. Sedangkan kinerja karyawan paling dominan adalah indikator kualitas memperoleh 59,13% serta sudah terkategori baik. Pengujian hipotesis memperoleh *p-value* sebesar 0,000 dengan nilai 49,4% sehingga disimpulkan ada pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT.Telkom Akses Kota Makassar dengan nilai 49,4%.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.