

ABSTRAK

Dwi Wahyuni, 105611116920 (2024). Pengaruh Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Aparat Kepolisian Resor Bantaeng. Skripsi program studi Ilmu Administrasi Negara Universitas Muhammadiyah Makassar. (Dibimbing oleh Abdul Kadir Adys dan Muhammad Yusuf)

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh mutasi kerja terhadap kinerja aparat Kepolisian Resor Bantaeng. Kinerja aparat dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satunya yaitu Mutasi kerja. Mutasi kerja yang baik dan terarah dapat meningkatkan kinerja aparat. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kuantitatif dan asosiatif, dengan menggunakan instrument kuesioner. Teknik penentuan sampel pada penelitian ini yaitu *total sampling*, sasarannya yaitu aparat kepolisian Resor Bantaeng dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 22 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear sederhana. Keabsahan data diperoleh melalui uji validitas dan uji reliabilitas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Mutasi kerja memberikan pengaruh terhadap aparat Kepolisian Resor Bantaeng. Berdasarkan output dari model summary hasil yang diperoleh R sebesar 0,821 dari besar pengaruh variabel independent atau mutasi kerja (X) terhadap variabel dependent atau kinerja aparat (Y) yang juga di perkuat dengan nilai koefisien determinasi (R Square) atau koefisien penentunya sebesar 0,674 atau 67,4%. Terlihat nilai R square yang diperoleh adalah $0.674 = 67.4\%$ yang berarti kinerja aparat dipengaruhi oleh mutasi kerja sebesar 67.4% dan sisanya 32.6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian.

Kata Kunci : Mutasi Kerja, Dan Kinerja Aparat

ABSTRACT

Dwi Wahyuni, 105611116920 (2024). *The Effect of Job Rotation on the Performance of Bantaeng Resort Police Officers. Undergraduate thesis, Public Administration Study Program, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Abdul Kadir Adys and Muhammad Yusuf*

The purpose of this study is to determine the effect of job rotation on the performance of Bantaeng Resort Police officers. The performance of officers is influenced by several factors, one of which is job rotation. Proper and directed job rotation can improve officer performance. This study uses a descriptive quantitative and associative research method, utilizing a questionnaire as an instrument. The sampling technique used in this study is total sampling, targeting Bantaeng Resort Police officers with a sample size of 22 individuals. The data collection techniques used are observation, questionnaires, and documentation. The data analysis technique employs simple linear regression analysis. Data validity is ensured through validity and reliability tests.

The results of this study show that job rotation has an effect on the performance of Bantaeng Resort Police officers. Based on the output from the model summary, the R value obtained is 0.821, indicating the influence of the independent variable, job rotation (X), on the dependent variable, officer performance (Y), which is further strengthened by the coefficient of determination (R Square) or its determination coefficient of 0.674 or 67.4%. This R square value of $0.674 = 67.4\%$ means that officer performance is influenced by job rotation by 67.4%, with the remaining 32.6% influenced by other factors not included in the study.

Keywords: Job Rotation, Officer Performance