

## ABSTRAK

**FEBI FEBRIANTI, 2024 Pengaruh Hasil Sistem Rekrutmen Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Pinrang. Skripsi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Moh. Aris Pasigai dan M.Hidayat.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Sistem Rekrutmen (SDM) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pinrang. Populasi dalam Penelitian Ini adalah Seluruh Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia yang Berjumlah responden. Jenis Penelitian Ini yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif Sumber data yang digunakan adalah data primer dan sekunder dimana data primer yang bersumber dari observasi dan kuesioner. Sedangkan data sekunder diperoleh dari dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Sederhana dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science (SPSS) versi 26*.

Hasil penelitian mengenai Pengaruh Sistem Rekrutmen Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (persero)Tbk Cabang pinrang didapatkan bahwa variabel sistem rekrutmen mempunyai pengaruh positif dengan  $t_{hitung} (15.160) > t_{tabel} (0,214)$  hasil positif dan signifikan, variabel Sistem Rekrutmen memperoleh  $t$  hitung sebesar 15,160 dan  $t$  tabel 0,214.

**Kata Kunci :** Sistem Rekrutmen, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

**FEBI FEBRIANTI, 2024** *the Influence of the Human Resources (HR) Recruitment System on Employee Performance at PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Pinrang Branch. Management Study Program Thesis, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised Moh. Aris Pasigai and M. Hidayat.*

*This research aims to determine the influence of the recruitment system (HR) on employee performance at PT. Bank Rakyat Indonesia Pinrang Branch. The population in this research is all employees of PT. Bank Rakyat Indonesia with the number of respondents. This type of research used is quantitative descriptive. The data sources used are primary and secondary data where the primary data comes from observations and questionnaires. Meanwhile, secondary data is obtained from documentation. The data analysis technique used is Simple Regression Analysis using statistical calculations via the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 26 application.*

*The results of research regarding the Influence of the Human Resources (HR) Recruitment System on Employee Performance at PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Pinrang Branch found that the recruitment system variable had a positive influence with  $t_{count} (15.160) > t_{table} (0.214)$  positive and significant results, the Recruitment System variable obtained a  $t_{count}$  of 15.160 and  $t_{table}$  0.214.*

**Keywords:** *Recruitment System, Employee Performance*