

ABSTRAK

MISKA ANWAR. 2024. *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Makassar*. Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh : Muhammad Yusuf dan Irwan Abdullah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan sampel sebanyak 53 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala likert dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi Statistical Package for the Social Science (SPSS) versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Makassar dengan nilai Signifikansi $0,000 < 0,05$ dan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,617 dan nilai R square sebesar 0,625.

Kata kunci : Pengembangan Karier, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

MISKA ANWAR. 2024. *The Influence of Career Development on Employee Job Satisfaction at the Makassar City Ministry of Religion Office*. Script. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by : Muhammad Yusuf and Irwan Abdullah.

This research aims to determine the influence of career development on employee job satisfaction at the Makassar City Ministry of Religion Office. The type of research used in this research is quantitative descriptive with a sample of 53 respondents. Data collection techniques were carried out by observation and distributing questionnaires. In this research, the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instrument used in this research uses the Likert scale method using statistical calculations via the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 25 application. The results of the research show that the career development variable has a positive and significant effect on employee job satisfaction at the Makassar City Ministry of Religion Office. with a significance value of $0.000 < 0.05$ and with a coefficient of determination value of 0.617 and an R square value of 0.625.

Keywords : Career Development, Job Satisfaction