

## ABSTRAK

### **Sulfein Anugrah, Fatmawati, Sudarmi, 2024. Penerapan Budaya Organisasi Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang (PUTR) Kabupaten Enrekang.**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang (PUTR) Kabupaten Enrekang.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif, dengan jenis penelitian deskriptif kualitatif yang bertujuan untuk menggambarkan keadaan objek pada masa sekarang secara kualitatif, berfokus pada data yang diperoleh dari penelitian. Sumber data terdiri dari data primer dan data sekunder, dengan informan yang dianggap memiliki pengetahuan tentang penerapan budaya organisasi pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Enrekang. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data melibatkan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi telah diimplementasikan pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Enrekang, namun budaya organisasi yang dilaksanakan masih terbatas pada kegiatan-kegiatan sederhana yang tidak ber-impact banyak terhadap keberlangsungan organisasi, adakalanya cara-cara yang digunakan cenderung tidak efektif meningkatkan kualitas kerja sel-sel organisasi, minim inovasi/terobosan, sehingga terjadi ketidaksesuaian eksekusi di lapangan dengan perkembangan zaman yang ada. Komunikasi antara bawahan dan pimpinan berlangsung secara monoton, tidak ada sebuah terobosan baru untuk dapat mengubah system komunikasi tersebut supaya lebih berlangsung lebih efektif dan efisien, semua berjalan kaku, dan sebatas mengikuti apa yang sudah ada. Penerapan tekad untuk berinovasi dan selalu melakukan terobosan dalam diri masing-masing elemen organisasi juga dianggap perlu, dan menjadi upaya Dinas PU Kabupaten Enrekang untuk meningkatkan kualitas budaya organisasi.

**Kata Kunci :** Budaya Organisasi, Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang, Penerapan

## ABSTRACT

**Sulfein Anugrah, Fatmawati, Sudarmi, 2024. Penerapan Budaya Organisasi Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang (PUTR) Kabupaten Enrekang.**

The purpose of this study is to determine the application of organizational culture to employee performance at the Public Works Office (PUTR) of Enrekang Regency.

This research uses qualitative methods, with a type of qualitative descriptive research that aims to describe the state of objects in the present qualitatively, focusing on data obtained from research. Data sources consist of primary data and secondary data, with informants who are considered to have knowledge of the application of organizational culture at the Enrekang Regency Public Works Office. Data collection techniques are carried out through observation, interviews, and documentation.

The results showed that organizational culture has been implemented at the Enrekang Regency Public Works Office, but the organizational culture implemented is still limited to simple activities that do not have much impact on the sustainability of the organization, sometimes the methods used tend to be ineffective in improving the quality of work of organizational cells, lack of innovation / breakthrough, so that there is a mismatch of execution in the field with the development of the existing times. Communication between subordinates and leaders takes place monotonously, there is no new breakthrough to be able to change the communication system to be more effective and efficient, everything runs rigidly, and is limited to following what already exists. The application of the determination to innovate and always make breakthroughs in each element of the organization is also considered necessary, and is an effort by the Enrekang Regency Public Works Office to improve the quality of organizational culture.

**Keywords** : Organizational Culture, Public Works Office, Application