

ABSTRAK

Amalia Junianti, Abdul Kadir Adys, Nur Khaerah, 2024. Manajemen Sumber Daya Manusia di Puskesmas Polongbangkeng Utara Kabupaten Takalar.

Manajemen sumber daya manusia merupakan manajemen yang berfokus pada upaya organisasi untuk memberdayakan sumber daya manusia agar produktif, efisien, dan efektif. Manajemen sumber daya manusia mencakup berbagai aspek yang strategis. Salah satu aspek tersebut adalah peningkatan kinerja pegawai. Kinerja yang baik akan membantu terwujudnya tujuan organisasi, karyawan dan masyarakat. Berdasarkan hal tersebut, kajian penelitian ini bertujuan untuk mengetahui deskripsi Manajemen Sumber Daya Manusia di Puskesmas Polongbangkeng Utara Kabupaten Takalar. Manajemen Sumber Daya Manusia dapat dilihat melalui empat indikator yaitu seleksi, penilaian, kompensasi, dan pengembangan.

Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Metode penelitian kualitatif adalah metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat postpositivisme digunakan atau interpretif. Digunakan untuk meneliti pada kondisi objek yang alamia, dimana peneliti adalah bagian dari instrumen kunci. Teknik pengumpulan data dilakukan secara triangulasi, data yang diperoleh cenderung data kualitatif, analisis data bersifat induktif/kualitatif dan hasil penelitian kualitatif bersifat untuk memahami makna, memahami keunikan, mengkontruksi fenomena dan menemukan hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia sudah terlaksana dengan baik di Puskesmas Polongbangkeng Utara Kabupaten Takalar melalui indikator seleksi, penilaian, kompensasi, dan pengembangan.

Mengenai proses seleksi dimana pegawai diseleksi dengan seksama sesuai dengan kriteria-kriteria seleksi yang telah ditetapkan didalam kebijakan/aturan pemerintah. Demikian juga dengan penilaian kinerja pegawai dimana pegawai yang memiliki kompetensi dan keterampilan yang baik serta menyertakan dokumen-dokumen terkait akan berpengaruh terhadap capaian kinerja mereka. Sementara penetapan/pemberian kompensasi pegawai harus memenuhi tingkat pendidikan, pangkat/golongan, jabatan, spesialisasi dan prestasi kerja. Selanjutnya mengenai pengembangan melalui pelatihan, workshop, diklat, program sertifikasi dinilai penting oleh pimpinan dan pemerintah karena akan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Seleksi, Penilaian, Kompensasi, Pengembangan