

ABSTRAK

Helmin 2024. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Toko New Agung Makassar Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh : Dg. Maklassa dan Muchriady Muchran.

Penelitian ini bertujuan untuk pengaruh kompensasi dan motivasi karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan Toko New Agung Makassar. Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis data secara kuantitatif yang meliputi analisis deskriptif, sampel pada penelitian ini Berdasarkan dengan menggunakan rumus slovin maka penentuan jumlah sampel adalah 60. Data penelitian ini diperoleh dengan menggunakan data angket (kuesioner). Hasil penelitian dari data yang diolah menggunakan perhitungan statistik SPSS 26, Berdasarkan hasil output SPSS 26 menggunakan uji t pada tabel, diperoleh t_{hitung} sebesar 1.149 nilai p-value sebesar 0,256 lebih besar dari 0.05 dan derajat bebas = 60, maka diperoleh t-tabel sebesar 2,0002 Hal ini berarti kompensasi (X1) tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y). Kriteria pengujian uji t pada tabel, diperoleh t_{hitung} sebesar 5.238 nilai p-value sebesar 0,000 lebih kecil dari 0.05 dan derajat bebas = 60, maka diperoleh t-tabel sebesar 2.0002 Hal ini berarti motivasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas (Y)..

Kata Kunci : kompensasi, motivasi Dan produktivitas.

ABSTRACT

Helmin 2024. The Influence of Compensation and Motivation on Employee Work Productivity at the New Agung Makassar Store Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Dg. Maklassa and Muchriady Muchran.

This research aims to determine the influence of employee compensation and motivation on the work productivity of employees at Toko New Agung Makassar. The research approach used in this research is quantitative data analysis which includes descriptive analysis, the sample in this study is based on using the Slovin formula, the sample size is 60. This research data was obtained using questionnaire data. The results of the research are from data processed using SPSS 26 statistical calculations. Based on the SPSS 26 output results using the t test in the table, the t-count is 1,149, the p-value is 0.256 greater than 0.05 and the degree of freedom = 60, then the t-table is obtained. amounting to 2.0002. This means that compensation (X1) has no effect on work productivity (Y). The t-test testing criteria in the table, obtained a t-count of 5.238, a p-value of 0.000 which is smaller than 0.05 and degrees of freedom = 60, then the t-table obtained is 2.0002. This means that motivation (X2) has a positive and significant effect on productivity (Y).

Keywords: compensation, motivation and productivity.

