

ABSTRAK

HALIMA THU'ZAI, 2024. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bone*. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Sitti Aisyah dan M. Hidayat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah di Kabupaten Bone. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Data yang diolah adalah hasil dari penyebaran kuesioner kepada Pegawai pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah di Kabupaten Bone dengan sampel yang digunakan sebanyak 32 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reabilitas, analisis koefisien dan regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada badan pembangunan daerah Kabupaten Bone dengan nilai *Significant* $0,000 < 0,05$ dan uji koefisien determinasi dengan nilai R Square atau koefisien determinasi sebesar 0,072, dan nilai Adjusted R Square sebesar 0,830 atau dengan tingkat pengaruh sebesar 83% serta 17% dipengaruhi oleh keterbatasan model penelitian ini.

Kata Kunci: *Kinerja, pegawai, kepuasan kerja.*

ABSTRACT

HALIMA THU'ZAI, 2024. *The Influence of Job Satisfaction on Employee Performance at the Regional Development Planning Agency of Bone District. Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Sitti Aisyah and M. Hidayat.*

This study aims to determine the effect of job satisfaction on employee performance at the Regional Development Planning Agency in Bone Regency. The type of research used in this research is descriptive quantitative. The data processed are the results of distributing questionnaires to employees at the Regional Development Planning Agency Office in Bone Regency with a sample used of 32 respondents. The data analysis techniques used in this study are validity and reliability tests, coefficient analysis and simple linear regression. The results showed that the job satisfaction variable had a positive and significant effect on employee performance at the regional development agency of Bone Regency with a Significant value of $0.000 < 0.05$ and the coefficient of determination test with an R Square value or coefficient of determination of 0.072, and an Adjusted R Square value of 0.830 or with an influence level of 83% and 17% influenced by the limitations of this research model. Based on the results of this study, there is an Influence of job satisfaction on employee performance at the Regional Development Planning Agency of Bone District.

Keywords: *Performance, employee, job satisfaction*