

ABSTRAK

WA ODE SUFIATI.2024. Pengaruh Tingkat Kedisiplinan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada PT Perkebunan Nusantara XIV Makassar Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Muh Nur R dan Asri Jaya.

Tujuan penelitian ini adalah: Untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan karyawan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT Perkebunan Nusantara XIV. Jenis penelitian yang dilakukan adalah kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di bagian produksi pada PT Perkebunan Nusantara XIV Makassar yang berjumlah 114 orang. Teknik sampling yang digunakan oleh penulis adalah *nonprobability sampling* Berdasarkan hal tersebut maka sampel dalam penelitian ini adalah seluruh dari populasi yang diambil, yaitu seluruh seluruh karyawan bagian produksi pada PT Perkebunan Nusantara XIV Makassar yang berjumlah 114 orang.

Hasil dalam penelitian ini adalah kedisiplinan karyawan memiliki nilai t hitung sebesar 11,595 lebih besar dari t tabel 1,981 ($11,595 > 1,981$) dengan probabilitas tingkat signifikan 0,000 lebih kecil dari tingkat signifikan yaitu 0,05 maka Hipotesis di terima. Hal ini berarti kedisiplinan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin baik kedisiplinan karyawan maka kinerja karyawan bagian produksi tercapai dengan baik, Tanpa adanya kedisiplinan yang baik, maka dalam suatu perusahaan akan sulit untuk mencapai hasil yang optimal sehingga kinerja karyawan bagian produksi tidak maksimal

Kata Kunci: Karyawan, Kedisiplinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

WA ODE SUFIATI.2024. *The Influence of Employee Discipline Levels on the Performance of Production Department Employees at PT Perkebunan Nusantara XIV Makassar Thesis, Management Department, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University, Makassar. Supervised by: Muh Nur R and Asri Jaya.*

The aim of this research is: To determine the effect of employee discipline on the performance of production employees at PT Perkebunan Nusantara XIV. The type of research carried out is quantitative with an associative approach. The population in this study were all employees in the production section at PT Perkebunan Nusantara XIV Makassar, totaling 114 people. The sampling technique used by the author is nonprobability sampling. Based on this, the sample in this study is the entire population taken, namely all production employees at PT Perkebunan Nusantara XIV Makassar, totaling 114 people.

The results of this research are that employee discipline has a calculated t value of 11.595 which is greater than the t table of 1.981 ($11.595 > 1.981$) with a probability of a significant level of 0.000 which is smaller than the significant level of 0.05, so the hypothesis is accepted. This means that employee discipline has a positive and significant effect on the performance of production employees. The results of this research show that the better the employee discipline, the better the performance of production employees will be. Without good discipline, it will be difficult for a company to achieve optimal results so that the performance of production employees will not be optimal.

Keywords: Employees, Discipline, Employee Performance