

ABSTRAK

Wahyu, 2022. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen pada STIE Wira Bhakti Makassar, di bimbing oleh Muhammad Rusydi dan Rendra Anggoro.

Penelitian ini bertujuan untuk untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen pada STIE Wira Bhakti Makassar, metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif dengan menggunakan *survey eksplanatory*, yakni kegiatan penelitian dalam usaha pencapaian kesimpulan atas hipotesis yang diajukan dengan melakukan analisis data-data kuantitatif. Data kuantitatif adalah data- data yang disajikan dalam bentuk angka yang meliputi data *cross sectional*.

Hasil penelitian [1] Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja (Y) dosen pada STIE Wira Bhakti Makassar, untuk Motivasi kerja (X1) dengan Nilai t hitung (5.232) > t tabel (1.9949) serta nilai signifikannya (0,000) < (0,05) sehingga terbukti bahwa variabel Motivasi kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y) dosen di STIE Wira Bhakti Makassar, [2] Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja (Y) dosen di STIE Wira Bhakti Makassar. Kompetensi (X2) dengan Nilai t hitung (3.877) > t tabel (1.9949) serta nilai signifikannya (0,000) < (0,05) terbukti bahwa variabel Kompetensi (X2) berpengaruh Positif dan signifikan terhadap kinerja dosen di STIE Wira Bhakti Makassar, [3] Kepuasan kerja (X3) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dosen di STIE Wira Bhakti Makassar(Y). Kepuasan kerja (X3) dengan Nilai t hitung (4.668) > t tabel (1.9949) serta nilai signifikannya (0,000) < (0,05) terbukti bahwa variabel Kepuasan kerja (X3) berpengaruh Positif dan signifikan terhadap kinerja dosen di STIE Wira Bhakti Makassar.