

ABSTRAK

Syamsul Bahri, 2023. Pelaksanaan Seleksi Terbuka Dalam Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Di Provinsi Sulawesi Barat (Dibimbing Oleh Fatmawati dan Anwar Parawangi)

Penelitian ini mengkaji dan menganalisis pelaksanaan seleksi terbuka serta faktor-faktor yang mempengaruhi dan menjadi kendala dalam pengisian jabatan pimpinan tinggi pratama. Hasil penelitian menunjukkan belum optimalnya Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat dalam pelaksanaan seleksi tersebut. Hal ini disebabkan beberapa hal diantaranya : adanya undangan khusus kepada kandidat peserta seleksi, biaya prosedur tidak dapat dinilai karena informasi yang tertutup, sistem penilaian yang kurang transparan dan mengedepankan subjektivitas panel, masih kental dengan nuansa spoil system, informasi terkait pelaksanaan atau hasil dari pelaksanaan seleksi hanya terbatas pada orang tertentu yang punya akses dan belum sampai ke tingkat masyarakat umum. Faktor-faktor yang menjadi kendala pelaksanaan seleksi terbuka dalam pengisian jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Provinsi Sulawesi Barat yaitu diantaranya adalah waktu, biaya, dan budaya birokrasi. Untuk mencapai tujuan tersebut, digunakan metode penelitian deskriptif kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, serta dokumentasi. Penelitian ini dianalisis menggunakan konsep teori dari Hugo Horta yang terdiri dari tujuh aspek yang akan dijadikan acuan yaitu Kebijakan rekrutmen terbuka, kekhususan, penunjukan kandidat berdasarkan system merit, problematika komunikasi, tantangan, prosedur seleksi yang transparan, dan panitia seleksi. Kemudian data dianalisis dengan teknik analisis Miles dan Huberman dan aplikasi NVivo 12 plus.

Kata Kunci: *Pelaksanaan Seleksi Terbuka, JPT Pratama, Sistem merit.*

ABSTRACT

Syamsul Bahri, 2023. Implementation of Open Selection in Filling Primary High Leadership Position in West Sulawesi Province, supervised by Fatmawati and Anwar Parawangi)

This study examines and analyzes the implementation of open selection as well as the factors that influence and become obstacles in filling pratama high leadership positions. The research results show that the West Sulawesi Provincial Government has not been optimal in implementing this selection. This is due to a number of reasons including: special invitations for candidates to participate in the selection process, the cost of the procedure cannot be assessed due to closed information, a less transparent scoring system that prioritizes the subjectivity of the selection committee, still thick with the nuances of a spoil system, information related to the implementation or results of the selection process. only limited to certain people who have access and have not reached the level of the general public. Factors constraining open selection in filling pratama high leadership positions in West Sulawesi Province include time, cost and bureaucratic culture. To achieve this goal, a qualitative descriptive research method was used with a case study approach. Data collection techniques used are observation, interviews, and documentation. This study was analyzed using the theoretical concept of Hugo Horta which consists of seven aspects that will be used as a reference, namely open recruitment policies, specificity, appointment of candidates based on a merit system, communication problems, challenges, transparent selection procedures, and selection committees. Then the data were analyzed using the Miles and Huberman analysis techniques and the NVivo 12 plus application.