

ABSTRAK

Isnawati, 2024. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Bantaeng, dibimbing oleh bapak Edi Jusriadi sebagai pembimbing I dan bapak Muchriady Muchran sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis, dan menjelaskan pengaruh kecerdasan emosional, lingkungan kerja, dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Bantaeng. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan sampel sebanyak 49 responden dengan menggunakan kuesioner sebagai sumber pengumpulan data, Analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda dengan menggunakan aplikasi SPSS 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Adapun variabel yang dominan mempengaruhi kinerja pegawai adalah variabel budaya kerja

Kata Kunci: Kecerdasan emosional, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Isnawati, 2024. The Influence of Emotional Intelligence, Work Environment, and Work Culture on Employees' Performance at the Bantaeng Regency One Stop Investment and Integrated Services Office. Supervised by Edi Jusriadi and Muchriady Muchran.

This research aims to determine, analyze and explain the influence of emotional intelligence, work environment and work culture on employees' performance at the Bantaeng Regency Investment and One Stop Integrated Services Office. This type of research was quantitative research with a sample of 49 respondents using a questionnaire as a source of data collection. The analysis used was Multiple Linear Regression Analysis using the SPSS 24 application.

The research results show that, Emotional Intelligence has a positive and significant influence on employees' performance, the Work Environment has a positive and significant influence on employees' Performance, Work Culture has a positive and significant influence on employees' Performance. The dominant variable influencing employees' performance is work culture.

Keywords: *Emotional Intelligence, Work Environment, Work Culture, and Employees' Performance*



Translated & Certified by
Language Institute of Unismuh Makassar
Date: 17 May 2024 Doc: Abstract
Authorized by: [Signature]