

ABSTRAK

RAHMAT HIDAYAT. 2024. *Pengaruh Rotasi Jabatan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perikanan Kabupaten Bulukumba*. Skripsi. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh : Sitti Nurbaya Sitti Marhumi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif untuk mengeksplorasi hubungan antara rotasi jabatan dan produktivitas kerja dalam lingkup Dinas Perikanan Kabupaten Bulukumba. Analisis regresi menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara variabel rotasi jabatan (X) dan produktivitas kerja (Y), dengan koefisien regresi sebesar 0.902 dan tingkat signifikansi yang sangat tinggi (< 0.001). Hasil menunjukkan bahwa setiap peningkatan satu satuan dalam rotasi jabatan berhubungan dengan peningkatan sebesar 0.902 satuan dalam produktivitas kerja. Model regresi juga menunjukkan tingkat kecocokan yang tinggi, dengan koefisien determinasi sebesar 0.911, mengindikasikan bahwa sekitar 91.1% variasi dalam produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel rotasi jabatan. Temuan ini konsisten dengan teori yang menyatakan bahwa rotasi jabatan dapat meningkatkan produktivitas pegawai, serta dapat dimanfaatkan untuk menilai potensi pegawai dan meningkatkan motivasi melalui variasi kegiatan. Hasil ini mendukung penggunaan rotasi jabatan sebagai prediktor memiliki pengaruh yang signifikan dalam meningkatkan produktivitas kerja dalam konteks Dinas Perikanan Kabupaten Bulukumba. Strategi implementasi dan manajemen rotasi jabatan yang efektif dapat menjadi kunci dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai.

Kata Kunci: Rotasi Kerja, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

RAHMAT HIDAYAT. 2024. *The Influence of Job Rotation on Employee Work Productivity at the Office of Fisheries Service of Bulukumba District*. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by : Sitti Nurbaya and Sitti Marhumi.

This research utilizes a quantitative approach to explore the relationship between job rotation and work productivity within the Fisheries Department of Bulukumba Regency. Regression analysis indicates a significant relationship between the job rotation variable (X) and work productivity (Y), with a regression coefficient of 0.902 and a very high level of significance (< 0.001). The results show that each one-unit increase in job rotation is associated with an increase of 0.902 units in work productivity. The regression model also demonstrates a high level of fit, with a coefficient of determination of 0.911, indicating that approximately 91.1% of the variation in work productivity can be explained by the job rotation variable. These findings are consistent with the theory that job rotation can enhance employee productivity and can be utilized to assess employee potential and increase motivation through activity variation. These results support the use of job rotation as a significant predictor of improved work productivity in the context of the Fisheries Department of Bulukumba Regency. Effective implementation and management of job rotation strategies can be key to enhancing employee work productivity.

Keywords: Job Rotation, Work Productivity.

