

ABSTRAK

NAILAH NURJANNAH 2024. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa.* Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Andi Mappatempo dan Sri Andayaningsih

Penelitian ini merupakan penelitian jenis deskriptif kuantitatif yang bertujuan mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. Metode yang digunakan untuk pengumpulan data yaitu dengan observasi, kuesioner, dan dokumentasi dan menarik sampel menggunakan rumus slovin sehingga jumlah yang didapat sebesar 75 orang dengan metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda yang diolah melalui bantuan software Statistical Package for the Social Science (SPSS) Versi 27. Berdasarkan pada hasil penelitian ini menunjukkan hasil uji t yang diperoleh pada variabel kepuasan kerja (X1) terhadap kinerja pegawai (Y) diperoleh t hitung 2,496 > t tabel 0,227 dengan tingkat signifikansi 0,015 yang berarti H1 diterima, sedangkan untuk variabel disiplin kerja (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) diperoleh t hitung 2.438 > t tabel 0,227 dengan tingkat signifikansi 0,017 yang berarti H2 diterima. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diketahui dan dibuktikan bahwa variabel kepuasan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

NAILAH NURJANNAH 2024. *The Influence of Job Satisfaction and Work Discipline on Employee Performance at the Regional Drinking Water Company (PDAM) Tirta Jeneberang, Gowa Regency. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Andi Mappatempo and Sri Andayaningsih*

This research is a quantitative descriptive type study that aims to determine and analyze the effect of job satisfaction and work discipline on employee performance at the Regional Drinking Water Company (PDAM) Tirta Jeneberang, Gowa Regency. The method used for data collection are observation, questionnaires, and documentation, and drawing samples using the Slovin formula so that the number obtained is 75 people. The data analysis method used is multiple linear regression analysis which is processed through the help of Statistical Package for the Social Science (SPSS) Version 27 software. Based on the results of this study, the t-test results obtained on the job satisfaction variable (X1) on employee performance (Y) obtained $t_{count} 2.496 > t_{table} 0.227$ with a significance level of 0.015 which means H_1 is accepted. In comparison, the work discipline variable (X2) on employee performance (Y) obtained $t_{count} 2.438 > t_{table} 0.227$ with a significance level of 0.017 which means H_2 is accepted. Based on the research results, it can be known and proven that the variables of job satisfaction and work discipline significantly influence employee performance at the Regional Drinking Water Company (PDAM) Tirta Jeneberang, Gowa Regency.

Keywords: Job Satisfaction, Work Discipline, Employee Performance

