

ABSTRAK

NADIA 2024. Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Perekonomian Rakyat Syariah (BPRS) Niaga Madani Kota Makassar. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Andi Mappatempo dan Sri Andayaningsih.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh tunjangan kinerja dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Bank Perekonomian Rakyat Syariah (BPRS) Niaga Madani Kota Makassar. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif kuantitatif. Metode pengambilan sampel yang digunakan disebut Teknik sampel jenuh, yaitu metode penarikan sampel bila semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel, dengan jumlah sampel sebanyak 32 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, pembagian kuesioner yang berisi skala likert 1-5 poin dan dokumentasi. Alat analisis yang digunakan yaitu *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS) versi 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tunjangan kinerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) yang ditunjukkan oleh hasil uji t, nilai t hitung $>$ t tabel sebesar $2,745 > 0,349$ dan nilai signifikan $0,010 < 0,05$. Kemudian gaya kepemimpinan (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) yang ditunjukkan oleh hasil uji t, nilai t hitung $>$ t tabel sebesar $3,011 > 0,349$ dan nilai signifikan $0,005 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa tunjangan kinerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Tunjangan Kinerja, Gaya Kepemimpinan, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

NADIA 2024. *The Influence of Performance Allowances and Leadership Style on Employee Work Productivity at the Sharia People's Economic Bank (BPRS) Niaga Madani, Makassar City. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Andi Mappatempo and Sri Andayaningsih.*

This research aims to determine and analyze the influence of performance allowances and leadership style on employee work productivity at the Sharia People's Economic Bank (BPRS) Niaga Madani, Makassar City. This research uses quantitative research methods with a quantitative descriptive approach. The sampling method used is called the saturated sampling technique, which is a sampling method when all members of the population are used as samples, with a sample size of 32 respondents. Data collection was carried out by observation, distribution of questionnaires containing a 1-5 point Likert scale and documentation. The analytical tool used is the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) version 27. The results of the research show that performance allowances (X1) have a positive and significant effect on employee work productivity (Y) as indicated by the results of the t test, calculated t value > t table amounting to $2.745 > 0.349$ and a significant value of $0.010 < 0.05$. Then leadership style (X2) has a positive and significant effect on employee work productivity (Y) as shown by the results of the t test, the calculated t value > t table is $3.011 > 0.349$ and the significant value is $0.005 < 0.05$ so it can be concluded that performance allowances and style Leadership has a positive and significant effect on employee work productivity.

Keywords: *Performance Benefits, Leadership Style, Work Productivity*