

ABSTRAK

INDRIANI DWI CAHYONO 2024. *Pengaruh Insentif Kerja dan Jaminan Sosial Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Umum Air Minum Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh:

M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro KR dan Andi Risfan Rizaldi

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Insentif dan Jaminan Sosial terhadap peningkatan kinerja pegawai pada PDAM Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik slovin dengan jumlah sampel sebanyak 75 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian koesioner yang berisi skala likert 1-5 poin. Alat analisis yang digunakan yaitu *Statistical Package For The Social Sciences* (SPSS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa insentif kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja yang ditunjukkan oleh hasil uji t yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $3,354 > 0,227$ dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Jaminan sosial (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja yang ditunjukkan oleh hasil uji t yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $3,908 > 0,227$ dan nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan insentif kerja dan jaminan sosial secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Insentif Kerja, Jaminan Sosial, Peningkatan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

INDRIANI DWI CAHYONO 2024. *The Effect of Work Incentives and Social Security on Improving Employee Performance at the Tirta Jeneberang Public Drinking Water Company, Gowa Regency.* Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro KR and Andi Risfan Rizaldi

This research aims to analyze the effect of incentives and social security on improving employee performance at PDAM Tirta Jeneberang, Gowa Regency. The type of research used is quantitative with a descriptive approach. The sampling method used the Slovin technique with a sample size of 75 respondents. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires containing a 1-5 point Likert scale. The analytical tool used is *Statistical Package For The Social Sciences* (SPSS). The research results show that work incentives (X1) have a positive and significant effect on improving performance as shown by the t-test results, namely $t_{count} > t_{table}$ of $3.354 > 0.227$ and a significance value of $0.001 < 0.05$. Social security (X2) has a positive and significant effect on improving performance as shown by the results of the t-test, namely $t_{count} > t_{table}$ of $3.908 > 0.227$ and the significance value is $0.000 < 0.05$ so it can be concluded that work incentives and social security partially have a significant effect on improving employee performance.

Keywords: Work Incentives, Social Security, Employee Performance Improvement