

ABSTRAK

Ahmad Faqih zulfikar. 2024. Pengaruh *Job Description* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pendapatan Daerah Kota Tual. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Sri Andayaningsih dan Muhiddin Daweng.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Job Description* terhadap kinerja pegawai di Kantor Badan Pendapatan Daerah Kota Tual. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi Statistical for the Social Science (SPSS) mengenai Pengaruh *Job Description* terhadap Kinerja Pegawai, maka penulis dapat menyimpulkan bahwa Variabel X yaitu *Job Description* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai koefisien Job Description (X) sebesar 0,393 dan nilai t hitung sebesar $2.836 > t$ tabel 2,021 dengan nilai signifikan sebesar $0,007 < 0.05$.

Kata Kunci : *Job Description*, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

Ahmad Faqih zulfikar. 2024. The Effect of Job Description on Employee Performance at the Tual City Regional Revenue Agency Office. Thesis. Department of Management. Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Guided by: Sri Andayaningsih and Muhiddin Daweng.

This study aims to determine the effect of Job Description on employee performance at the Tual City Regional Revenue Agency Office. The types of data used in this study are primary data and secondary data. The research instrument used in this study used the Likert scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through the Statistical for the Social Science (SPSS) application regarding the Effect of Job Description on Employee Performance, the author can conclude that Variable X, namely Job Description, has a positive and significant effect on Employee Performance with a Job Description (X) coefficient value of 0.393 and a calculated t value of 2,836 $t >$ table 2.021 with a significant value of $0.007 < 0.05$.

Keywords : Job Description, Employee Performance

