

## ABSTRAK

**A. ADI SUDARMAN 2024. Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Sinjai Selatan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Zalkha Soraya dan Irwan Abdullah.**

Penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Sinjai Selatan. Sampel ini diambil dari Kantor Kecamatan Sinjai Selatan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package For The Social Science (SPSS)* versi 23 mengenai pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Sinjai Selatan yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kecerdasan emosional yang ada harus lebih ditingkatkan lagi karena dapat dilihat dari hasil penelitian bahwa kecerdasan emosional yang ada masih cukup normal dan stabil.

**Kata kunci : Kecerdasan Emosional, Kinerja Pegawai**



## **ABSTRACT**

**A. ADI SUDARMAN 2024. *The Influence of Emotional Intelligence on the Performance of South Sinjai District Office Employees. Thesis, Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Zalkha Soraya and Irwan Abdullah.***

*This research is a type of quantitative research with the aim of finding out the effect of emotional intelligence on the performance of South Sinjai District Office employees. This sample was taken from the South Sinjai District Office. The type of data used in this research is quantitative data obtained from distributed questionnaires and is related to the problem being studied. In this research, the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instrument used in this research used the Likert scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through applications Statistical Package For The Social Science (SPSS) version 23 regarding the influence of emotional intelligence on the performance of South Sinjai District Office employees which was discussed in the previous chapter, the author draws an important conclusion, namely that emotional intelligence has a positive and significant effect on employee performance. Existing emotional intelligence must be further improved because it can be seen from the research results that existing emotional intelligence is still quite normal and stable.*

**Keywords: Emotional Intelligence, Employee Performance**

