

## ABSTRAK

**Asryanti 2022 Analisis motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja Karyawan di PT purnama sinar gemilang kota makassar** di bimbing oleh Muhammad Rusydi dan Muhlis Madani.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan karena sebuah perusahaan pasti menginginkan karyawan memiliki kinerja yang baik dan motivasi diri secara terus menerus sehingga perusahaan akan mampu menjadi tempat bekerja yang dapat membuat karyawan semakin berkembang.

Metode penelitian yang digunakan adalah Penelitian Grounded Theory yaitu salah satu jenis penelitian kualitatif, di mana peneliti bisa menarik generalisasi apa yang diamati/dianalisis secara induktif, teori abstrak tentang proses, penelitian kualitatif berfungsi memberikan kategori substantif dan hipotesis penelitian kualitatif. dengan hasil penelitian Hasil penelitian ini, motivasi intrinsik dan hygiene sangat penting dalam memotivasi karyawan, perusahaan juga harus memberikan target kerja sehingga karyawan merasa tertantang dan tidak jenuh atau bosan. Perusahaan juga harus konsisten dengan perjanjian yang telah dibuat dengan memberikan reward, bonus, kenaikan jabatan atau kenaikan gaji. Jika faktor-faktor motivasi ini telah terpenuhi dalam diri karyawan maka mereka akan mendapatkan kepuasan dalam bekerja dan hasil kerjanya pun akan membuat kinerjanya makin meningkat.

*Keywords:* Motivasi, Teori Hersberg, Teori Hygiene

## ABSTRACT

**Asryanti, 2022.** The Analysis of Work Motivation on Improving Employees' Performance at PT Purma Sinar Gemilang, Makassar. Supervised by Muhammad Rusydi and Muhlis Madani.

This study aimed at analyzing work motivation in improving employees' performance. A company definitely wants employees to have good performance and self-motivation continuously so that the company will be able to become a place to work that can make employees grow.

The research method used was Grounded Theory Research, which was one type of qualitative research, where researchers could draw generalizations of what was observed/analyzed inductively, abstract theory about the process, qualitative research serves to provide substantive categories and qualitative research hypotheses. with the results of this study, intrinsic motivation and hygiene were very important in motivating employees, companies must also provide work targets so that employees feel challenged and not bored. The company must also be consistent with the agreements that have been made by providing rewards, bonuses, promotions or salary increases. If these motivational factors have been fulfilled in employees, they will get job satisfaction and their work results will increase their performance.

**Keywords:** Motivation, Herzberg Theory, Hygiene Theory

