

ABSTRAK

A. Nur Aviva Ismar, 2024, “Pengaruh Konflik dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Bajiminasa Kecamatan Rilau Ale Kabupaten Bulukumba”. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh M. Hidayat dan A. Muhiddin Daweng.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara parsial dan simultan Pengaruh Konflik dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Bajiminasa Kecamatan Rilau Ale Kabupaten Bulukumba. Peneliti menyebarkan kuesioner kepada 32 orang Pegawai atau perangkat desa Bajiminasa Kecamatan Rilau Ale Kabupaten Bulukumba sebagai responden pada penelitian ini.

Teknik Analisis pada penelitian ini menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji Analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis melalui uji T dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1.) Secara parsial variabel Konflik berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Bajiminasa Kecamatan Rilau Ale Kabupaten Bulukumba. 2.) Secara parsial variabel Stress Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Bajiminasa Kecamatan Rilau Ale Kabupaten Bulukumba. 3.) Secara Simultan variabel Konflik dan Stress Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Bajiminasa Kecamatan Rilau Ale Kabupaten Bulukumba.

Kata Kunci: Konflik, Stress Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

A. Nur Aviva Ismar, 2024, "The Effect of Conflict and Work Stress on Employee Performance at the Bajiminasa Village Office, Rilau Ale District, Bulukumba Regency." Thesis for the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by M. Hidayat and A. Muhiddin Daweng.

This research aims to partially and simultaneously examine the influence of conflict and work stress on employee performance at the Bajiminasa Village Office, Rilau Ale District, Bulukumba Regency. Researchers distributed questionnaires to 32 employees or officials from Bajiminasa village, Rilau Ale District, Bulukumba Regency as respondents in this research.

The analysis technique in this research uses data quality tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis tests and hypothesis testing through the T test and F test. The results of the research show that: 1.) Partially the Conflict variable has a significant positive effect on Employee Performance at the Village Office Bajiminasa, Rilau Ale District, Bulukumba Regency. 2.) Partially, the Job Stress variable has a significant positive effect on employee performance at the Bajiminasa Village Office, Rilau Ale District, Bulukumba Regency. 3.) Simultaneously, the Conflict and Work Stress variables have a significant positive effect on employee performance at the Bajiminasa Village Office, Rilau Ale District, Bulukumba Regency.

Keywords: Conflict, Work Stress, Employee Performance

