

ABSTRAK

AINUN JARIYA. 2024. Pelaksanaan Audit Manajemen Dalam Menilai Kinerja Perusahaan Pada PT Lotte Mart Makassar. Skripsi. Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Abd Salam, SE.,M.Si.,Ak.,CA dan Dr. Mukminati Ridwan, SE., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan audit manajemen dalam kinerja perusahaan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif. Informan dalam penelitian ini adalah staff PT Lotte Mart Makassar dengan jumlah 5 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode observasi, metode wawancara dan metode dokumentasi. Sumber data yang digunakan adalah sumber data primer yang diperoleh secara langsung dengan narasumber. Hasil penelitian ini adalah pelaksanaan audit manajemen dalam menilai kinerja perusahaan telah berjalan sesuai dengan prosedur-prosedur yang ada dan sangat membantu perusahaan dalam mengatasi masalah yang terjadi. Dalam penilaian kinerja dilakukan secara eriodic yaitu harian, mingguan dan bulanan, Menggunakan key performance indicator yang membantu mengukur performa karyawan untuk mengukur keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan dengan jangkauan visi yang strategis serta menjadi salah satu kunci penting untuk mengkonfirmasi kemajuan hasil yang diinginkan perusahaan.

Kata kunci: *Audit Manajemen, Audit Kinerja, Penilaian Kinerja, Kinerja Perusahaan.*



ABSTRACT

AINUN JARIYA. 2024. *Implementation of Management Audits in Assessing Company Performance at PT Lotte Mart Makassar. Thesis. Accounting Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Abd Salam, SE., M.Si., Ak., CA and Dr. Mukminati Ridwan, SE., M.Si.*

This study aims to determine the implementation of management audits in company performance. The research method used is a qualitative method. The informants in this study are PT Lotte Mart Makassar staff with a total of 5 people. The data collection methods used in this study are observation method, interview method and documentation method. The data source used is a primary data source obtained directly with the source. The result of this study is that the implementation of management audits in assessing the company's performance has been running in accordance with existing procedures and is very helpful for the company in overcoming the problems that occur. In performance appraisals are carried out periodically, namely daily, weekly and monthly, using key performance indicators that help measure employee performance to measure the company's success in achieving goals with a strategic vision range and is one of the important keys to confirm the progress of the company's desired results.

Keywords: *Management Audit, Performance Audit, Performance Assessment, Company Performance.*

