

## ABSTRAK

**Muh. Chairil Patwa. *Peran Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rekrutmen Aparatur Sipil Negara di Kabupaten Kolaka Utara.*** (dibimbing oleh Abdi dan Nurbiah Tahir)

Penelitian ini bertujuan untuk untuk mengetahui peran Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Rekrutmen Aparatur Sipil Negara di Kabupaten Kolaka Utara dari peran antar pribadi, peran informasi dan peran pengambilan keputusan. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif dengan tipe penelitian studi kasus. Informan dalam penelitian ini adalah pegawai yang ada pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kolaka Utara.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, peran Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam rekrutmen Aparatur Sipil Negara di Kabupaten Kolaka Utara dari peran antar pribadi, peran informasi dan peran pengambilan keputusan sudah cukup baik. Penelitian ini menyimpulkan bahwa peran kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam rekrutmen Aparatur Sipil Negara di Kabupaten Kolaka Utara sebagai sosok figur, pemimpin dan penghubung sudah cukup baik, begitu juga dalam menyebarkan informasi yang berkaitan dengan rekrutmen pegawai memberikan informasi yang akurat dan terpercaya kepada masyarakat.

Kata Kunci : Peran Kepala Badan Kepegawaian, Pengembangan Sumber Daya Manusia

## ABSTRAK

**Muh. Chairil Patwa.** *The Role of the Head of the Personnel and Human Resources Development Agency in the Recruitment of State Civil Apparatus in North Kolaka Regency. (Mentored by Abdi and Nurbiah Tahir)*

*This study aims to determine the role of the Head of the Personnel and Human Resources Development Agency in the Recruitment of State Civil Apparatus in North Kolaka Regency from the role of interpersonal, information and decision-making. This type of research uses qualitative research with a case study research type. The informants in this study are employees at the North Kolaka Regency Personnel and Human Resources Development Agency.*

*The results of the study show that the role of the Head of the Personnel and Human Resources Development Agency in the recruitment of State Civil Apparatus in North Kolaka Regency from the role of interpersonal, information and decision-making is quite good. This study concludes that the role of the head of the Personnel and Human Resources Development Agency in the recruitment of the State Civil Apparatus in North Kolaka Regency as a figure, leader and liaison is quite good, as well as in disseminating information related to employee recruitment to provide accurate and reliable information to the public.*

**Keywords:** *Role Of Head Of Personnel, Dava Source Development*