

ABSTRAK

NURSELVIATI 2024. Pengaruh *Rewards* dan *punishment* Terhadap Pencapaian Kinerja Karyawan Pada PT. Nurlenni Kahar SPBU 7492212 Poros Galesong Utara. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Muhammad Rusydi dan Samsul Rizal.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *rewards* terhadap kinerja karyawan dan *punishment* terhadap kinerja karyawan pada PT. Nurleni Kahar SPBU 7492212 Poros Galesong Utara. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 33 responden dengan menggunakan metode sensus atau sampel jenuh. Jenis data penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan kuesioner yang dibagikan kepada responden. Dalam penelitian ini data yang dikumpulkan mencakup data primer dan sekunder. Metode analisis yang digunakan adalah regresi klinear berganda dengan menggunakan Program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *rewards* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan *punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Nurleni Kahar SPBU 7492212 Poros Galesong Utara.

Kata Kunci : *Rewards, Punishment, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

NURSELVIATI 2024. *The Effect of Rewards and Punishment on Employee Performance Achievement at PT. Nurlenni Kahar SPBU 7492212 North Galesong Axis. Thesis. Management major. Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Muhammad Rusydi and Samsul Rizal.*

The aim of this research is knowing the effect of rewards on the employee performance and punishment on the employee performance at PT. Nurleni Kahar SPBU 7492212 Poros Galesong Utara. The sample used in this research was 33 respondents taken using the census method or saturated sampling. The type of research data used in this research is quantitative data. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires to respondent. In this research, the data sources used in data collection include primary and secondary data. The method of analysis is multiple regression using the SPSS program. The research results show that rewards have a positive and significant effect on employee performance and punishments have a positive and significant effect on employee performance at PT. Nurleni Kahar SPBU 7492212 North Galesong axis

Keywords: Rewards, Punishment, Employee Performance

