

## ABSTRAK

**Rosinta, 2024. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sulawesi Selatan. Skripsi. Program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: pembimbing I Andi Mappatempo dan pembimbing II Sri Andayaningsih.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sulawesi Selatan. Metode yang digunakan untuk pengumpulan data yaitu dengan observasi, kuesioner dan dokumentasi dengan populasi 115 karyawan dan menarik sampel dengan menggunakan rumus slovin sehingga jumlah sampel yang didapat sebesar 89 karyawan dengan metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana yang diolah melalui bantuan Software Statistical Package for the Social Science (SPSS) Versi 27. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan hasil uji t yang diperoleh pada variabel tingkat pendidikan (X) terhadap kinerja pegawai (Y) diperoleh  $t$  hitung  $8,674 > t$  tabel  $1,987$  dengan tingkat signifikansi  $0,05$ . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sulawesi Selatan.

***Kata kunci:*** *Tingkat Pendidikan dan Kinerja Pegawai*



## ABSTRACT

**Rosinta, 2024. *The Influence of Education Level on Employee Performance at the South Sulawesi Province Industry and Trade Service. Thesis. Management study program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University, Makassar. Supervised by: supervisor I Andi Mappatempo and Co-supervisor II Sri Andayaningsih.***

*This research aims to determine and analyze the influence of education level on employee performance at the South Sulawesi Province Department of Industry and Trade. The method used for data collection was observation, questionnaires and documentation with a population of 115 employees and drawing samples using the Slovin formula so that the total sample obtained was 89 employees. The data analysis method used was simple linear regression analysis which was processed with the help of the Statistical Package Software for the Social Science (SPSS) Version 27. Based on the results of this research, the results of the *t* test obtained on the variable level of education (*X*) on employee performance (*Y*), obtained *t* count 8.674 > *t* table 1.987 with a significance level of 0.05. The results of this research show that there is a positive and significant influence of the education level variable on employee performance at the South Sulawesi Province Industry and Trade Service.*

**Keywords:** Education Level and Employee Performance.

