

ABSTRAK

SITTI NUR AILSYA NABILA. 2024. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Wailala Trans di Kota Baubau. Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Samsul Rizal dan Syarifuddin Sulaiman.*

Penelitian ini bertitik tolak dari kerangka berpikir bahwa Kompensasi dan Disiplin Kerja sangat berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas pada Karyawan PT. Wailala Trans di Kota Baubau. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Wailala Trans berjumlah 34 karyawan. Jenis penelitian yang digunakan pendekatan kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, yang mana data primer bersumber dari observasi dan dokumentasi pada perusahaan PT. Wailala Trans, dan data sekunder diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 34 karyawan perusahaan PT. Wailala Trans. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis data regresi berganda dengan mengkombinasikan perhitungan statistik melalui program Data Analysis Tools pada *Windows Excel* versi 16 dan aplikasi *Statistical Package for the Social Science (SPSS)* versi 23. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi (X1) tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan, pada variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh terhadap produktivitas karyawan, sementara itu variabel kompensasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan dan simultan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Wailala Trans dilihat dari nilai signifikansi $Sig\ 0.002 < 0.05$, dan nilai $F_{hitung}\ 7.560 > \text{nilai } F_{tabel}\ 3.304$.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja dan Produktivitas

ABSTRACT

SITTI NUR AILSYA NABILA. 2024. *The Influence of Compensation and Work Discipline on Productivity of Employees at PT. Wailala Trans in Baubau City. Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Samsul Rizal and Syarifuddin Sulaiman.*

This research starts from the framework of thinking that Compensation and Work Discipline greatly influence employee productivity. This research aims to determine the influence of compensation and work discipline on productivity employees PT. Wailala Trans in Baubau City. The population in this study were all employees of PT. Wailala Trans has 34 employees. This type of research uses a quantitative approach. The data sources used are primary data and secondary data, where the primary data comes from observations and documentation at the company PT. Wailala Trans, and secondary data was obtained by distributing questionnaires to 34 employees of the company PT. Wailala Trans. The data analysis technique used is multiple regression data analysis by combining statistical calculations using the Data Analysis Tools program in Windows Excel version 16 and the Statistical Package for the Social Science (SPSS) application version 23. The results of this research show that the compensation variable (X1) has no effect on employee productivity, the work discipline variable (X2) has an effect on employee productivity, meanwhile the compensation and work discipline variables together have a significant and simultaneous effect on the work productivity of employees PT. Wailala Trans, can be seen from the significance value of Sig 0.002 < 0.05, and the Fcount value of 7.560 > Ftable value of 3.304.

Keywords: *Compensation, Work Discipline and Productivity*