

ABSTRAK

Afriani Rahman, 2024. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Alla Kabupaten Enrekang (dibimbing oleh Dr. Lukman Hakim, M.Si dan Dr.Haerana,S.Sos.,M.Pd)

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Alla Kabupaten Enrekang. Kinerja dipengaruhi banyak faktor, salah satunya kompensasi. Kompensasi merupakan salah satu fungsi yang penting dalam manajemen Sumber Daya Manusia, karena kompensasi merupakan salah satu aspek yang paling sensitif di dalam hubungan kerja mengandung masalah kompensasi dan berbagai segi yang terkait, seperti tunjangan, kenaikan kompensasi, struktur kompensasi dan skala kompensasi. Sistem pemberian kompensasi yang adil dan layak akan mendorong pegawai untuk semangat dalam bekerja. Pegawai yang memiliki kinerja bagus tentunya akan dipertahankan, namun sebaliknya ketika kinerja mereka buruk maka akan dilakukan mutasi yakni dikeluarkan dari perusahaan tersebut karena bersifat kontrak. Pemberian kompensasi diharapkan dapat menjadi pendorong semangat kerja pegawai, sehingga mereka dapat terus memberikan kontribusi positif dalam menjalankan tugas mereka.

Adapun metode dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan tipe penelitian deskriptif. Penarikan sampel menggunakan Teknik sampling yaitu sampel jenuh untuk variabel X dan Y dengan jumlah sampel sebanyak 53 sampel. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan Teknik analisis statistik deskriptif sederhana

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan hasil rekapitulasi dari hasil yang diketahui dari pengaruh antara variabel- variabel diatas, maka didapatkan hasil 0,46 atau 46%. Jadi dapat dikatakan bahwa Kompensasi memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan sebesar 0,000 di Kantor Kecamatan Alla Kabupaten Enrekang. Berarti dapat kita simpulkan bahwa pemberian kompensasi yang cukup dapat meningkatkan semangat kinerja pegawai begitupun sebaliknya jika pemberian kompensasi kurang dapat menyebabkan kurangnya motivasi kerja pegawai dalam menjalankan tugas dan semangat kerja pegawai menjadi relatif rendah.

Kata kunci : Kompensasi dan kinerja pegawai