

ABSTRAK

HERAWATI PARI. 2024. Pengaruh Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Kesenjangan Anggaran Pada PT. PLN (Persero) UP3 Kab. Bulukumba. Skripsi. Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Ansyarif Khalid dan Ainun Arizah.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh hubungan partisipatif terhadap kinerja manajerial melalui kesenjangan anggaran sebagai Variabel Mediasi. Jenis penelitian ini bersifat kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. PLN (Persero) UP3 Kab. Bulukumba. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan untuk pengumpulan data mencakup data primer. Instrumen penelitian digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala *Likert*. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan *statistic* melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science (SPSS)* versi 25. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Anggaran Partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Manajerial (2) Anggaran Partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kesenjangan Anggaran (3) Kesenjangan Anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Manajerial, dan (4) Kesenjangan Anggaran dapat memediasi hubungan antara Anggaran Partisipatif dan Kinerja Manajerial.

Kata kunci : *Anggaran Partisipatif, Kinerja Manajerial, Kesenjangan Anggaran*

ABSTRACT

HERAWATI PARI. 2024. *The Effect Of Participatory Budget On Managerial Performance Through Budget Gaps At PT. PLN (Persero) UP3 Kab. Bulukumba. Thesis. Departement Of Accounting. Faculty Of Economics And Bussiness, Universitas Muhammadiyah Makassar.*Supervised by: Ansyarif Khalid and Ainun Arizah.

This research aims to analyze the influence of participative relationships on managerial performance through the budget gap as a mediating variable. This type of research is quantitative with an associative approach. Respondents in this study were employees who worked at PT. PLN (Persero) UP3 Kab. Bulukumba. The sampling technique uses the saturated sample method. Data collection was carried out by distributing questionnaires. In this research, the data sources used for data collection include primary data. The research instrument used in this study used the Likert scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 25 application. The results of this research show that (1) Participatory Budgeting has a positive and significant effect on Managerial Performance (2) Participatory Budgeting has a positive and significant effect on Budget Gaps (3) Budget Gaps have a positive and significant effect on Managerial Performance, and (4) Budget Gaps can mediate the relationship between Participatory Budgeting and Managerial Performance.

Keywords: Participatory Budget, Managerial Performance, Budget Gaps